

**НАЦИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗРАБОТКЕ ПРОЕКТОВ  
КВАЛИФИКАЦИЙ, НА СООТВЕТСТВИЕ КОТОРЫМ ПРОВОДИТСЯ  
НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ**

**Москва, 2020**

Методические рекомендации по разработке проектов квалификаций, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации – М.: АНО «Национальное агентство развития квалификаций», 2020. 28 с., ил.

Вторая редакция методических рекомендаций по разработке проектов квалификаций, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, (взамен методических рекомендаций, утвержденных приказом Национального агентства развития квалификаций от 01.03.2017 г. № 09/17-Пр.) подготовлена с учетом опыта рассмотрения проектов квалификаций, анализа типовых ошибок, которые допускают разработчики, и на основании решений Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (протоколы №29 от 19.09.2018 и №37 от 26.06.2019).

Методические рекомендации прошли в 2020 году широкое обсуждение с советами по профессиональным квалификациям, решением рабочей группы по развитию системы оценки квалификаций Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (протокол от 15 сентября 2020 г. № 37) рекомендованы к утверждению Национальным агентством развития квалификаций и к использованию советами по профессиональным квалификациям, утверждены приказом Национального агентства развития квалификаций от 22 сентября 2020 года № 69/20-ПР.

В Методических рекомендациях описана «пакетная разработка» профессиональных стандартов и квалификаций с применением специализированных цифровых инструментов, позволяющих повысить качество профессиональных стандартов и квалификаций, автоматизировать бизнес-процессы и упростить документооборот; подробно представлены вопросы методики выделения квалификаций и формирования их содержания; в соответствии с решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям пересмотрен подход к установлению требований к документам, предъявляемым для прохождения профессионального экзамена, что содействует повышению доступности процедур независимой оценки квалификации; описана возможность разработки квалификаций не только на основе профессиональных стандартов, а на основе иных квалификационных требований, установленных нормативными правовыми документами, новых и экспериментальных квалификаций, что может, в том числе, способствовать ускоренному обновлению профессиональных стандартов и соответствующих образовательных программ по перспективным профессиям.

Методические рекомендации предназначены для оказания практической помощи экспертам советов по профессиональным квалификациям, разработчикам профессиональных стандартов и квалификаций и могут быть полезны широкому кругу специалистов для разработки квалификационных профилей сотрудников компаний, описания вакансий, создания корпоративных рамок квалификаций и компетенций, типовых карьерных траекторий.

## **Оглавление**

I. Общие положения	4
II. Алгоритм работ по формированию, обсуждению, внесению на рассмотрение проектов квалификаций, разрабатываемых на основе проектов профессиональных стандартов («пакетная» разработка)	5
III. Алгоритм работ по формированию, обсуждению, внесению на рассмотрение проектов квалификаций, разрабатываемых (актуализируемых) на основании действующих профессиональных стандартов	9
IV. Рекомендации по актуализации квалификаций, исключению ранее утвержденных квалификаций, внесению технических правок в ранее утвержденные квалификации	10
V. Рекомендации по формированию описания квалификации	13
Приложение 1. Протокольное решение Совета о формировании рабочей группы	23
Приложение 2. Аналитическая информация о востребованности проекта квалификации и последующей независимой оценки квалификации с указанием потенциальных сфер и масштабов ее применения (примерная форма)	24
Приложение 3. Пример проекта квалификации	25
Приложение 4. Перечень информационных ресурсов для разработчиков профессиональных стандартов, проектов квалификаций	28

## **I. Общие положения**

Методические рекомендации по разработке и актуализации наименования квалификации и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности (далее – Рекомендации; проект квалификации, квалификация), подготовлены в целях оказания практической помощи советам по профессиональным квалификациям (далее – Совет), а также непосредственно экспертам и разработчикам профессиональных стандартов и квалификаций<sup>1</sup>.

Методические рекомендации разработаны с учетом актуализированных Методических рекомендаций по разработке и актуализации профессионального стандарта, одобренных Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет) (протокол заседания Национального совета от 27 марта 2019 г. № 35, от 26 июня № 37).

Проект квалификации формируется в соответствии со структурой описания квалификации, определенной Положением о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, и приложением к нему (приказ Минтруда России от 12 декабря 2016 г. № 726н) (далее – Положение).

Проекты квалификаций<sup>2</sup> рекомендуется разрабатывать и проводить их профессионально-общественное обсуждение одновременно с разработкой и обсуждением проекта профессионального стандарта, на основании которого они формируются. Такой подход позволяет профессиональному сообществу, государственным органам исполнительной власти комплексно рассматривать направления практического применения профессионального стандарта, обеспечивает корректность требований, включаемых в профессиональные стандарты, квалификации и оценочные материалы для профессиональных экзаменов, сокращает срок между утверждением профессионального стандарта и квалификаций и стартом процедуры независимой оценки квалификации.

В связи тем, что в настоящее время сохраняется большое число утвержденных профессиональных стандартов, которые еще не стали основой для разработки проектов квалификаций, в рекомендациях описаны 2 алгоритма формирования проектов квалификаций: 1) на основании проектов профессиональных стандартов (основной алгоритм); 2) на основании утвержденных профессиональных стандартов (алгоритм, применяемый в переходный период к профессиональным стандартам, утвержденным до вступления в силу Рекомендаций). Также приводятся рекомендации по актуализации квалификаций, исключению ранее утвержденных квалификаций, внесению технических правок в ранее утвержденные квалификации.

---

<sup>1</sup> Методические подходы, используемые в Рекомендациях, могут также применяться для разработки квалификационных профилей сотрудников, описания вакансий, создания корпоративных рамок квалификаций и компетенций, типовых карьерных траекторий.

<sup>2</sup> Как правило, разрабатываются (актуализируются) одновременно несколько квалификаций в рамках одного профессионального стандарта, поэтому в сочетании со словом «проект» «квалификации» указываются во множественном числе, при этом подразумевается, что один проект может равнозначно относиться как к нескольким, так и к одной единственной квалификации.

## **II. Алгоритм работ по формированию, обсуждению, внесению на рассмотрение проектов квалификаций, разрабатываемых на основе проектов профессиональных стандартов («пакетная»<sup>3</sup> разработка)**

### **1. Определение разработчиков проектов квалификаций.**

Для подготовки проектов квалификаций формируется рабочая группа.

Если профессиональный стандарт разрабатывается Советом (т.е. входящими в него компаниями и под его управлением), то рабочая группа по разработке проекта профессионального стандарта может одновременно выполнять функции рабочей группы по разработке проектов квалификаций.

В случае если проект профессионального стандарта разрабатывается иной организацией, рабочая группа по разработке проектов квалификаций может быть создана после одобрения Советом проекта профессионального стандарта с включением, как правило, в ее состав представителей разработчиков проекта профессионального стандарта.

Эксперты, входящие в рабочую группу, должны иметь профессиональное образование и опыт работы в соответствии с профилем разрабатываемой квалификации (как правило, не менее 3 лет). Минимальное число экспертов рабочей группы – 3 человека.

Персональный состав рабочей группы утверждается Советом.

Рабочая группа создается по одному или нескольким технологически близким видам профессиональной деятельности. Количество рабочих групп, создаваемых Советом, не ограничено<sup>4</sup>.

### **2. Разработка проекта квалификации в соответствии со структурой описания квалификации, определенной в Положении.**

Формирование проектов квалификаций может проводиться с применением специализированного ресурса «Разработка квалификаций», который доступен зарегистрированным пользователям по ссылке - <https://rk-nark.ru> (далее – ресурс, ПМК «РК»)<sup>5</sup>.

Ресурс позволяет оформить проект квалификаций в соответствии с утвержденной Минтрудом России структурой и обеспечивает:

- организацию информационно-коммуникационного взаимодействия членов рабочей группы в ходе непосредственной разработки (доработки, актуализации) проектов квалификаций и профессионально-общественного обсуждения проектов квалификаций;

---

<sup>3</sup> Под «пакетной» разработкой проектов профессионального стандарта и квалификаций в целях оптимизации временных и ресурсных затрат понимается системный подход, обеспечивающий комплексную синхронизированную их разработку, осуществляемую, как правило, тем же составом специалистов – членов рабочей группы, а также совмещение профессионально-общественного и общественного обсуждения разработанных проектов

<sup>4</sup> Создание рабочих групп по разработке проектов квалификаций не требует согласования с Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям или Национальным агентством

<sup>5</sup> В случае, если разработка ведется без использования ПМК «РК» или используется собственная информационная платформа, ответственный разработчик должен внести проекты квалификаций в ресурс или произвести выгрузку проектов квалификаций через API.

- систему автоматической диспетчеризации процессов по разработке, экспертизе, обсуждению, автоматическому представлению в Национальное агентство разработанных (актуализированных, исключаемых) проектов квалификаций,
- контроль соблюдения установленных требований и сроков реализации процедур;
- сервис по написанию комментариев в ходе разработки и обсуждения проекта квалификаций;
- обсуждение проекта квалификаций на специальной ветке Форума (сообщения могут быть как публичными, так и с ограничениями видимости, т.е. только для членов рабочей группы);
- обмен сообщениями в группе мессенджера, обмен сообщениями в личном кабинете пользователя;
- автоматический сервис по информированию заинтересованных лиц о ходе разработки проектов квалификаций;
- автоматический сервис по информированию заинтересованных лиц о профессионально-общественном обсуждении проекта квалификаций;
- автоматический сервис по информированию о результатах рассмотрения проекта квалификаций;
- сервис автоматического формирования замечаний и предложений к проекту квалификаций.

Для работы в ресурсе Национальное агентство развития квалификаций (далее – Национальное агентство) предоставляет Совету доступ к личному кабинету и оказывает консультационную поддержку. Инструкция пользователя размещена по электронной ссылке <https://rk-nark.ru/docs>.

3. Организация Советом или организацией – разработчиком проекта профессионального стандарта – обсуждения проекта профессионального стандарта и проекта квалификаций, а также предложений по отмене устаревших квалификационных требований (в т.ч. из справочников ЕТКС и ЕКС) после утверждения проектов новых квалификаций.

Обсуждение проектов квалификаций проводится одновременно с обсуждением проекта профессионального стандарта. Проекты квалификаций прикладываются к проекту профессионального стандарта в форме таблицы-приложения и/или в виде ссылки на место размещения приложения на информационном ресурсе. К обсуждению проекта профессионального стандарта и проекта квалификаций привлекаются:

- представители федерального органа исполнительной власти, осуществляющего нормативно-правовое регулирование в соответствующей сфере;
- эксперты профильного Совета;
- представители и эксперты других Советов;
- эксперты Национального агентства;
- представители организаций, в которых реализуется вид профессиональной деятельности или его отдельная трудовая функция (прежде всего – организаций, занимающих лидирующие позиции в технологическом развитии соответствующего сектора экономики);

- эксперты, обладающие опытом разработки профессиональных стандартов и квалификаций;
- представители общероссийских профессиональных союзов;
- представители других организаций, заинтересованных в реализации и развитии вида профессиональной деятельности.

Особое внимание в ходе обсуждения проектов квалификаций уделяется определению перечня документов об образовании, и (или) прохождении обучения, и (или) опыте работы, необходимых для допуска к профессиональному экзамену по соответствующей квалификации, включая возможность признания результатов неформального<sup>6</sup> образования и учет действующих у работника на момент направления на профессиональный экзамен свидетельств о квалификации.

4. Обобщение результатов обсуждения и доработка на их основании проекта квалификаций.

5. Представление проекта квалификаций на рассмотрение Совета.

6. Рассмотрение проекта квалификаций Советом.

Решение Совета (одобрение, отклонение, направление на доработку или дополнительное профессионально-общественное обсуждение) фиксируется в протоколе.

7. Включение проекта квалификаций в приложение к пояснительной записке к проекту профессионального стандарта.

Проекты квалификаций в составе пояснительной записки направляются вместе с проектом профессионального стандарта и иными нормативно установленными документами на рассмотрение в Минтруд России, который после рассмотрения, представляет их в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет).

Экспертизу проектов профессиональных стандартов и проектов квалификаций, подготовку экспертных заключений для рассмотрения Национальным советом проводит Национальное агентство<sup>7</sup>. Экспертиза проектов квалификаций проводится Национальным агентством в соответствии с пунктом 8 Положения.

При проведении экспертизы, наряду с проектом квалификации, поступившим в составе пояснительной записки к проекту профессионального стандарта, рассматривается пакет документов, размещенных в личном кабинете Совета в ПМК «РК»:

- копия протокольного решения Совета о формировании Рабочей группы – в формате pdf (приложение 1);

---

<sup>6</sup> Под неформальным образованием понимается любая организованная систематическая учебная деятельность людей вне зависимости от их возраста, пола, уровня образования с учетом их потребностей вне системы формального образования, которая не обязательно подтверждается каким-либо официальным документом (дипломом, свидетельством, удостоверением, сертификатом) и может осуществляться организациями, не имеющими государственных лицензий.

<sup>7</sup> Пунктом 8 Положения определено, что одним из предметов экспертизы Национальным агентством проектов квалификаций является соответствие наименований квалификаций виду профессиональной деятельности, относящемуся к сфере полномочий Совета, представившего проект квалификации. Поэтому в письме Совета о направлении проекта профессионального стандарта и проектов квалификаций на рассмотрение в Минтруд России и затем – в Национальный совет должна содержаться инициатива о закреплении за Советом вида профессиональной деятельности, соответствующего проекту профессионального стандарта.

- краткая аналитическая информация о востребованности проекта квалификаций и последующей независимой оценки квалификации с указанием потенциальных сфер и масштабов её применения (примерная форма представлена в приложении) и включающая (при наличии) письма поддержки проектов квалификаций от заинтересованных организаций – в формате pdf (приложение 2);

- копия протокольного решения Совета об одобрении Проекта квалификаций– в формате pdf;

- предложения по отмене устаревших квалификационных требований (в т.ч. из справочников ЕТКС и ЕКС) после утверждения проектов новых квалификаций

При наличии замечаний и предложений от Национального агентства и Минтруда России Совет организует доработку проектов квалификаций одновременно с доработкой проекта профессионального стандарта (при необходимости) и направляет через личный кабинет в ПМК «РК» в Национальное агентство обновленные варианты проектов квалификаций.

Национальное агентство, при отсутствии замечаний, вносит проекты квалификаций в Национальный совет для рассмотрения.

Национальное агентство, при необходимости (в том числе в случае несогласия Совета с отдельными замечаниями Минтруда России и Национального агентства), организует согласительное совещание с приглашением всех заинтересованных сторон в целях урегулирования возникших разногласий и выработки окончательных редакций проекта профессионального стандарта и проекта квалификаций, выносимых на рассмотрение Национальным советом.

Проекты квалификаций, одобренные Национальным советом, утверждаются приказом Национального агентства в течение 5 рабочих дней после регистрации в Минюсте России и официальной публикации приказа Минтруда России об утверждении профессионального стандарта.

После утверждения проектов квалификаций Национальное агентство вносит утвержденные квалификации в Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее – Реестр) для присвоения им регистрационного номера и информирует об этом Совет, иных заинтересованных лиц и организации путем размещения информации о новых квалификациях на официальном интернет-сайте Национального агентства (<https://nark.ru>).

Для поддержки работы широкого круга пользователей (граждан, работодателей, образовательных организаций, государственных и муниципальных органов власти и др.) с действующими квалификациями Национальное агентство ведет на сайте Реестра сведений о проведении независимой оценке квалификаций отдельную информационную базу «Национальный реестр профессиональных квалификаций» с адаптивным интерактивным интерфейсом, средствами поиска, каталогизации, доступа и выгрузки необходимой информации.

### **III. Алгоритм работ по формированию, обсуждению, внесению на рассмотрение проектов квалификаций, разрабатываемых (актуализируемых) на основании действующих профессиональных стандартов**

1. Определение разработчиков проектов квалификаций.

Требования к разработчикам проектов квалификаций приведены в п.1 раздела II Рекомендаций.

2. Размещение информации о разработке проекта (проектов) квалификаций.

Информация включает сведения о составе рабочей группы, проекте квалификации, сведения о планируемых и проведенных мероприятиях по обсуждению проекта квалификации и иные материалы, связанные с его разработкой, на официальном сайте Совета, а также (по возможности) на сайтах других организаций, определенных Советом.

3. Разработка проекта квалификации в соответствии со структурой описания квалификации, определенной в Положении. Формирование проекта квалификаций (может проводиться с применением специализированного ресурса «Разработка квалификаций» (ПМК «РК»)) (п. 2 раздела II Рекомендаций).

4. Проект квалификации может разрабатываться как на основе профессиональных стандартов, в соответствии с которыми ранее квалификации не разрабатывались, так и на основе профессиональных стандартов, в соответствии с которыми ранее были сформированы квалификации, но ими были охвачены не все обобщенные трудовые функции.

5. Организация обсуждения проекта квалификации. К обсуждению привлекаются лица, указанные в разделе п.3 раздела II Рекомендаций.

6. Обобщение рабочей группой результатов обсуждения, рассмотрение проекта квалификаций Советом проводится в соответствии с пунктами 4 и 5 раздела II Рекомендаций.

7. Представление в Национальное агентство, в случае одобрения, проектов квалификаций осуществляется через ПМК «РК»<sup>8</sup>: разработанные и внесенные Советом через личный кабинет ПМК «РК» документы считаются официальным внесением пакета документов в Национальное агентство. В пакет документов входят:

- сводная таблица новых проектов квалификаций (генерируется автоматически в личном кабинете Совета в формате word);

- копия протокольного решения Совета о формировании Рабочей группы – в формате pdf (приложение 1);

- краткая аналитическая информация о востребованности проекта квалификаций и последующей независимой оценки квалификации с указанием потенциальных сфер и масштабов её применения (примерная форма представлена в приложении) и включающая (при наличии) письма поддержки проектов квалификаций от заинтересованных организаций – в формате pdf (приложение 2);

---

<sup>8</sup> В случае, если разработка ведется без использования ПМК «РК» или используется собственная информационная платформа, ответственный разработчик должен внести проекты квалификаций в ресурс или произвести выгрузку проектов квалификаций через API.

- копия протокольного решения Совета об одобрении Проекта квалификаций – в формате pdf.;

предложения по отмене устаревших квалификационных требований (в т.ч. из справочников ЕТКС и ЕКС) после утверждения проектов новых квалификаций

Национальное агентство в соответствии с пп. 8 - 14 Положения проводит экспертизу проектов квалификаций, при отсутствии замечаний, направляет их в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, заинтересованным Советам по профессиональным квалификациям и в общероссийские профессиональные союзы, проводит сбор замечаний и предложений, которые направляет в Совет.

Национальное агентство анализирует результаты доработки и, при отсутствии замечаний, вносит проект квалификаций в Национальный совет для рассмотрения.

Проекты квалификаций, одобренные Национальным советом, утверждаются приказом Национального агентства в течение 5 рабочих дней после получения от Национального совета решения об одобрении проекта квалификаций.

Для поддержки работы широкого круга пользователей (граждан, работодателей, образовательных организаций, государственных и муниципальных органов власти и др.) с действующими квалификациями Национальное агентство ведет на сайте Реестра сведений о проведении независимой оценке квалификаций отдельную информационную базу «Национальный реестр профессиональных квалификаций» с адаптивным интерактивным интерфейсом, средствами поиска, каталогизации, доступа и выгрузки необходимой информации.

Необходимо отметить, что в отличие от алгоритма «пакетной» разработки проектов профессионального стандарта и квалификаций (Раздел II Рекомендаций), этот алгоритм (Раздел III Рекомендаций) требует больших затрат времени и дублирует работу по обсуждению проектов профессиональных стандартов и квалификаций тем же составом лиц, указанных в разделе п.3 раздела II Рекомендаций. В связи с этим, алгоритм «пакетной» разработки профессиональных стандартов и квалификаций рекомендуется в качестве основного.

#### **IV. Рекомендации по актуализации квалификаций, исключению ранее утвержденных квалификаций, внесению технических правок в ранее утвержденные квалификации**

1. Основаниями для актуализации ранее утвержденных квалификаций являются:

- актуализация профессионального стандарта<sup>9</sup>;

- результаты мониторинга рынка труда (жизненного цикла квалификаций), в том числе данные об изменении содержания квалификации, данные о неостребованности квалификации.

Результатом актуализации является утверждение наименований квалификаций и требований к квалификации в новой редакции либо их отмена (исключение из

---

<sup>9</sup> Актуализация профессионального стандарта, т.е. его утверждение в новой редакции либо отмена, происходит в связи с изменениями профессиональной деятельности, законодательства, а также с учетом результатов практики применения профессионального стандарта

Реестра).

Если актуализация ранее утвержденных квалификаций предполагает существенное изменение содержания квалификации (состава трудовых функций), то она осуществляется в порядке, предусмотренном для разработки проектов квалификаций. Если содержание квалификации в ходе актуализации существенно не изменяется, то она проводится в упрощенном порядке (технические правки) в соответствии с п. 3-7 раздела IV Рекомендаций и в соответствии с п. 18 Положения.

2. Исключение квалификации из Реестра (отмена квалификации) осуществляется по инициативе Совета в порядке, предусмотренном для разработки проектов квалификаций.

После исключения квалификаций из Реестра им присваивается статус «В архиве», они становятся недоступными для просмотра и по ним прекращается (становится невозможной) процедура независимой оценки квалификации. При этом ссылки (по номеру и дате выдачи или QR-коду) в Реестре на сведения о ранее выданных свидетельствах о квалификации по исключенным квалификациям действуют бессрочно. Доступ через личные кабинеты в Реестре центров оценки квалификаций и Советов к сведениям по исключенным квалификациям, в т.ч. для выдачи дубликатов свидетельств о квалификации, составляет продолжительность срока действия свидетельств и трех лет после истечения указанного срока.

3. Внесение технических правок (изменений редакционного характера) к ранее утвержденным квалификациям на рассмотрение Национального агентства проводится Советом на основании принятого решения Совета, подготовленного в том числе по инициативе федерального органа исполнительной власти, Национального агентства, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

4. Технические правки – это изменения редакционного характера формулировок в наименовании и в требованиях к квалификации, которые не влекут существенных изменений в содержании самой квалификации, а также на основе технических правок в профессиональном стандарте – изменения соответствующих положений профессионального стандарта.

К техническим правкам относятся следующие:

- изменения кодов, наименований групп занятий, областей профессиональной деятельности, направлений подготовки, уровней квалификации, образовательных траекторий, опыта практической работы, редакционные изменения наименований обобщенных трудовых функций и (или) трудовых функций, отраженные в новой редакции профессионального стандарта, утвержденной по результатам технических правок профессионального стандарта;
- изменение перечня документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена,
- уточнение реквизитов нормативных правовых актов Российской Федерации, включая их замену или удаление (в случае вступления в силу новых нормативных правовых актов, отмены действующих нормативных правовых актов);
- исправление ошибок, опечаток;
- изменение (актуализация) текста в наименовании и в требованиях к квалификации, которое не влечет изменений в части отражения положений действующего

профессионального стандарта и существенных изменений в содержании квалификации (в составе трудовых функций).

Допускается единичное изменение в составе трудовых функций и изменение уровня квалификации (если изменение уровня квалификации является следствием единичного изменения состава трудовых функций).

5. Совет, при формировании документов для внесения изменений редакционного характера в ранее утвержденные квалификации, представляет в Национальное агентство через личный кабинет ПМК «РК» электронное уведомление о внесении изменений редакционного характера, содержащее ссылку на перечисленные ниже документы, размещаемые в личном кабинете ПМК «РК»:

- перечень наименований квалификаций, предлагаемых для изменения, с указанием регистрационных номеров квалификаций;
- сводная таблица проектов квалификаций, предлагаемых для изменения, (генерируется автоматически в личном кабинете Совета в формате word);
- копию протокольного решения Совета об одобрении новой редакции квалификаций на основе технических правок к ранее утвержденным квалификациям – в формате pdf;
- краткую справку – обоснование вносимых изменений.

6. При наличии замечаний Национального агентства Совет организует доработку предложения по вносимым изменениям к ранее утвержденным квалификациям и повторное их внесение в Национальное агентство или актуализацию ранее утвержденных квалификаций, проводимую в соответствии с п. 1 раздела IV Рекомендаций.

7. Изменения редакционного характера вносятся приказом Национального агентства.

8. В случае, когда актуализация профессионального стандарта, не влечет за собой актуализацию ранее утвержденных квалификаций (положения профессионального стандарта, на основании которых разработаны квалификации, не претерпели изменений при актуализации), Совет представляет в Национальное агентство через личный кабинет ПМК «РК» электронное уведомление о том, что по ряду ранее утвержденных квалификаций не предполагаются изменения, содержащее ссылку на перечисленные ниже документы, размещаемые в личном кабинете ПМК «РК»:

- перечень наименований квалификаций, по которым не предполагаются изменения, с указанием регистрационных номеров квалификаций;
- копию протокольного решения Совета об отсутствии необходимости актуализации утвержденных ранее квалификаций;
- краткую справку – обоснование нецелесообразности изменений.

## V. Рекомендации по формированию описания квалификации

### Вводные положения

Единицей описания квалификации<sup>10</sup> является трудовая функция (далее –ТФ). Квалификация включает одну или несколько ТФ, в совокупности реализуемых одним работником в рамках одного или реже – нескольких<sup>11</sup> видов профессиональной деятельности. Задача разработчиков проектов квалификаций определить состав необходимых ТФ для формирования целостной квалификации, востребованной рынком труда.

Совокупность ТФ, отнесенных к квалификации, в большинстве случаев соответствует обобщенной трудовой функции (будем называть такую квалификацию «базовой»), реже – нескольким обобщенным трудовым функциям или части обобщенной трудовой функции (далее – ОТФ). Иными словами, обобщенная трудовая функция и входящие в нее отдельные трудовые функции в большинстве случаев образуют содержательную основу соответствующей квалификации. Могут формироваться и так называемые «гибридные» квалификации, содержащие ТФ из разных ОТФ одного или нескольких профессиональных стандартов.

Примеры:

Профессиональный стандарт "Специалист по предоставлению парикмахерских услуг"

ОТФ "А": Предоставление типовых парикмахерских услуг	4 уровень	Мытье и массаж головы, профилактический уход за волосами	A/01.4	
		Выполнение классических женских, мужских, детских стрижек и повседневных укладок волос различными инструментами и способами	A/02.4	
		Химическая завивка волос классическим методом	A/03.4	
		Окрашивание волос на основе базовых техник	A/04.4	
		Выполнение классических причесок на волосах различной длины	A/05.4	
		Оформление усов, бороды, бакенбард классическим методом	A/06.4	
ОТФ "В": Предоставление парикмахерских услуг повышенной сложности	5 уровень	Выполнение креативных женских, мужских, детских стрижек и комбинированных укладок волос различными инструментами и способами	B/01.5	
		Выполнение химической завивки волос с использованием инновационных препаратов и технологий	B/02.5	
		Сложное окрашивание волос	B/03.5	
		Выполнение сложных причесок на волосах различной длины с применением украшений и постижерных изделий	B/04.5	
		Наращивание волос различными методами	B/05.5	
		Изготовление постижерных изделий из натуральных и искусственных волос различными способами	B/06.5	

*«Базовая» квалификация «Парикмахер (4 уровень квалификации)» включает все трудовые функции из обобщенной трудовой функции «А» Предоставление типовых парикмахерских услуг: A/01.4, A/02.4, A/03.4, A/04.4, A/05.4, A/06.4.*

<sup>10</sup> Формирование содержания проекта квалификации рекомендуется вести с применением цифрового ресурса «Рамки квалификаций» (<https://rk-nark.ru/ork/>), являющегося автономным модулем специализированного ресурса «Разработка квалификаций» (<https://rk-nark.ru/>). Этот инструмент позволит в значительной степени автоматизировать и визуализировать конструирование содержания проектов квалификаций. Для работы в этом ресурсе необходима регистрация. Предоставление временного логина и пароля для работы в личном кабинете Совета в ресурсе производится аналогично алгоритму, описанному в п.1 Раздела II Рекомендаций.

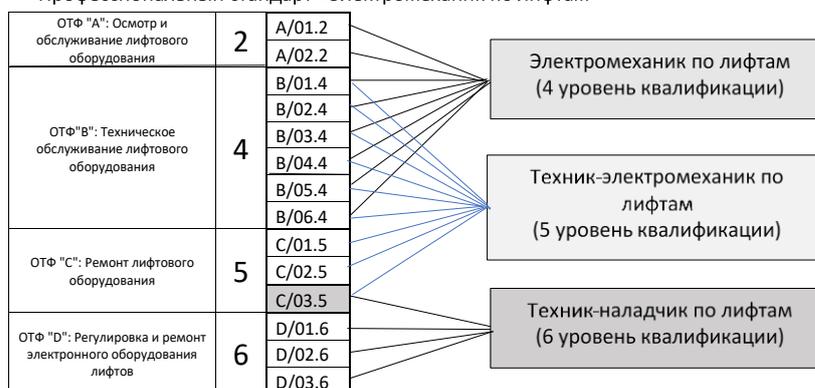
<sup>11</sup> В случае «гибридных» квалификаций и/или, например, разработки квалификационных профилей работников, членов временных трудовых коллективов (проектных команд), занятых в реализации инвестиционных проектов

Профессиональный стандарт " Специалист по проектированию и обслуживанию чистых производственных помещений для микро- и наноэлектронных производств "



«Гибридная» квалификация «Инженер по организации обслуживания чистых производственных помещений для микро и наноэлектроники (6 уровень квалификации)» включает как неполный набор трудовых функций из обобщенной трудовой функции «А» «Обслуживание чистых производственных помещений и инженерных систем»: A/02.6, A/03.6, A/04.6, так и одну из трудовых функций из обобщенной трудовой функции «В» «Проведение аттестации и испытаний чистых производственных помещений и инженерных систем»: V/03.6.

Профессиональный стандарт «Электромеханик по лифтам»



В то же время ситуации отклонения от базового сценария (появление «гибридных» квалификаций) требуют дополнительного внимательного анализа и профессионально-общественного обсуждения, так как могут быть следствием нарушения правил выделения ОТФ при разработке профессионального стандарта. Результатом анализа и обсуждения может стать корректировка проекта профессионального стандарта или актуализация действующего профессионального стандарта.

Если квалификация «базовая», то она включает полный перечень ТФ, входящих в ОТФ. Решение исключить отдельные ТФ, принимаемое разработчиками, - сигнал о необходимости пересмотра содержания ОТФ: возможно, данные ТФ должны быть

перенесены в другую ОТФ или вообще исключены из профессионального стандарта (если они являются факультативными и незначимыми с точки зрения достижения результатов профессиональной деятельности). Возможно также, что в изменившихся условиях разделения труда вместо одной ОТФ должно быть несколько.

Квалификации преимущественно формируются на основе одного профессионального стандарта и (или) квалификационных требований, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, хотя нормативных ограничений для использования нескольких профессиональных стандартов не существует.

Эффективным инструментом для получения информации, необходимой при принятии решения о выделении и описании квалификации, становится мониторинг рынка труда (жизненного цикла квалификаций) (далее – мониторинг), который позволяет установить, какие ТФ указываются работодателями как обязательный элемент той или иной квалификации, сравнить наименование проектируемой квалификации с наименованиями, используемыми работодателями.

Методика и единый инструментарий мониторинга разработаны Национальным агентством совместно с советами по профессиональным квалификациям при экспертной поддержке ВЦИОМ и рекомендованы Национальным советом для применения Советами. Мониторинг в том числе позволяет тестировать утвержденные квалификации (проекты квалификаций) на узнаваемость, востребованность, точность состава трудовых функций, новизну/устаревание. Эти сведения – основание выбора проектов квалификаций для приоритетного описания, актуализации или исключения ранее утвержденных квалификаций. Результаты мониторинга рынка труда, проводимого с использованием единого инструментария, доступны Советам в «личных кабинетах» информационной системы для проведения мониторинга рынка труда (<https://skillscanner.ru>).

Результаты мониторинга могут служить основанием для формирования новых (экспериментальных) квалификаций, еще не описанных в профессиональных стандартах. При этом необходимо учесть, что разработка квалификации предполагает определение состава образующих ее трудовых функций. Таким образом, если источником разработки проекта квалификации служит не профессиональный стандарт, а иное квалификационное требование, установленное федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, или результаты анализа мониторинговых, прогнозных исследований, то перечень и содержание трудовых функций формируются разработчиками самостоятельно с применением функционального анализа деятельности и макета профессионального стандарта.

#### *Формирование проекта квалификации*

В соответствии с Положением в структуру проекта квалификации входят:

номер квалификации в Реестре (присваивается Национальным агентством при внесении в реестр информации о наименовании квалификации и требованиях к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификаций, и разработчиком не проставляется);

наименование квалификации, на соответствие которой планируется проводить независимую оценку квалификации;

наименование и реквизиты профессионального стандарта, на соответствие которому проводится независимая оценка квалификации;

уровень (подуровень) квалификации в соответствии с профессиональным стандартом (профессиональными стандартами);

положения профессионального стандарта с указанием кода и наименования трудовой функции, дополнительных сведений (при необходимости);

квалификационные требования, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (при наличии), и реквизиты этих актов;

перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации; срок действия свидетельства о квалификации;

дополнительные характеристики (при необходимости): наименование профессии рабочего, должности руководителя, специалиста и служащего в соответствии с ЕТКС, ЕКС с указанием разряда работы, профессии/категории должности/класса профессии<sup>12</sup>. Эти данные, как правило, приводятся с целью показать преимущество формируемой квалификации по отношению к ранее действовавшим квалификационным характеристикам, обеспечить лучшее понимание пользователями производственного назначения и сферы применения разработанной квалификации.

В наименование квалификации рекомендуется включать (см. примеры, приведенные ниже):

- наименование субъекта профессиональной деятельности (обязательный атрибут);
- уточняющую характеристику (при необходимости), в том числе наименование объекта профессиональной деятельности, специфические характеристики объекта профессиональной деятельности, средства и условия труда;
- уровень (подуровень) квалификации (обязательный атрибут).

Наименование квалификации должно:

обеспечивать однозначную идентификацию квалификации участниками рынка труда, показывать отличие предлагаемой квалификации от других;

соответствовать содержанию деятельности, представленной в трудовых функциях, составляющих квалификацию;

соответствовать терминологии, используемой на рынке труда на современном этапе развития соответствующего вида профессиональной деятельности.

Рекомендуется выбирать лаконичные, четкие, узнаваемые наименования, широко представленные на рынке труда, используемые в том числе на сайтах поиска работы. Наименования квалификаций должны быть привлекательны и понятны молодёжи, при их выборе следует отказаться от устаревших, но привычных старшему поколению работников наименований «периода ранней индустриализации». Для минимизации рисков, связанных с появлением

---

<sup>4</sup> ЕТКС – Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих; ЕКС – Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

переходного периода, в течение которого работодатели смогут адаптироваться к использованию обновленных наименований квалификаций, рекомендуется предусмотреть в работе Совета проведение соответствующих информационных мероприятий.

Наименование субъекта профессиональной деятельности формулируется через имя существительное, обозначающее «наименование работника». Оно может определяться исходя из наименования профессии, специальности, профессионального стандарта, трудовой функции. Для формирования наименований «родственных» квалификаций, относящихся к одному уровню квалификации, но различающихся по трудовым функциям, рекомендуется использовать одну или несколько уточняющих характеристик, в том числе в виде наименований объектов, средств, условий профессиональной деятельности.

Не рекомендуется использовать в наименовании квалификации уточняющую характеристику в виде категории, класса, разряда, так как они, при необходимости, указываются в дополнительных характеристиках квалификации и в перспективе будут утрачивать свое значение в качестве характеристики квалификации.

Наименования объектов профессиональной деятельности содержат указание на направление профессиональной деятельности, процесс, систему или предмет, на которые направлено воздействие в ходе осуществления профессиональной деятельности. Это, например, тип оборудования тепловой электростанции (котельное / турбинное), тип локомотива (электровоз / тепловоз / паровоз / газотурбовоз), вид спорта, иностранный язык, предметная область (в образовании), классы растений и животных (в сельском хозяйстве) и т.п. Выбор наименования объектов профессиональной деятельности, как правило, требует анализа наименования области профессиональной деятельности, вида профессиональной деятельности, обобщенной трудовой функции или трудовой функции либо их совокупности.

Объект профессиональной деятельности может служить основанием для различения квалификаций.

Уровень (подуровень) квалификации в наименовании квалификации указывается в соответствии с уровнем (подуровнем) квалификации, к которому в профессиональном стандарте отнесены трудовые функции, включенные в состав квалификации. Если в описание квалификации вошли трудовые функции, относящиеся к разным уровням, то указывается максимальный из представленных уровней.

Подуровень в проекте квалификации (если предусмотрен в профессиональном стандарте) указывается после уровня квалификации в виде записи «(i-й уровень j-й подуровень квалификации)».

Примеры наименований квалификаций:

*Агроном (6-й уровень квалификации)*, где:

субъект – агроном;

объект отсутствует;

уровень квалификации – 6.

*Слесарь-сборщик ракетно-космической техники (3-й уровень квалификации)*, где:

субъект – слесарь-сборщик;

объект – ракетно-космическая техника;  
уровень квалификации – 3.

*Инженер-технолог производства волокнистых наноструктурированных композиционных материалов (7-й уровень квалификации), где:*

субъект – инженер-технолог;

объект – производство волокнистых наноструктурированных композиционных материалов;

уровень квалификации – 7.

*Электромонтер по техническому обслуживанию и ремонту воздушных линий электропередачи (3 уровень квалификации),*

*Электромонтер по выполнению сложных работ по техническому обслуживанию и ремонту воздушных линий электропередачи (4 уровень квалификации), где:*

субъекты – электромонтер;

объекты – техническое обслуживание и ремонт воздушных линий электропередачи;

уровни квалификации – 3 / 4.

На основе положений профессионального стандарта формируется содержание 3-7 граф структуры проекта квалификации, устанавливающих:

- наименование и реквизиты профессионального стандарта, на соответствие которому проводится независимая оценка квалификации;
- уровень (подуровень) квалификации, в соответствии с профессиональным стандартом;
- код трудовой функции;
- наименование трудовой функции;
- дополнительные сведения (при необходимости).

При формировании проекта квалификации в графе 3 структуры проекта квалификации указываются наименование профессионального стандарта, дата и номер приказа Минтруда России об утверждении профессионального стандарта (действующая редакция).

Примеры:

*«Специалист-технолог деревообрабатывающих и мебельных производств». Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «21» декабря 2015 г. № 1050н;*

*«Специалист по предоставлению парикмахерских услуг». Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «25» декабря 2014 г. № 1134н.*

Для проектов квалификаций, разрабатываемых на основании проектов профессиональных стандартов, эта часть заполняется после выхода приказа Минтруда России об утверждении профессионального стандарта.

Для проектов квалификаций, разрабатываемых при отсутствии профессиональных стандартов на основании квалификационных требований, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, в этом разделе делается запись «ПС отсутствует».

В графы 5,6,7 «Положения профессионального стандарта» вписываются:

- а) Коды и наименования трудовых функций в соответствии с

профессиональным стандартом (проектом профессионального стандарта, профессиональными стандартами).

б) Дополнительные сведения – указывается значимая информация, обеспечивающая конкретизацию условий осуществления деятельности, в том числе на основании требований федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации (например, обязательность наличия личной медицинской книжки, документа (удостоверения) установленного образца о присвоении квалификационной группы по электробезопасности, справки о наличии (отсутствии) судимости, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования и т.п.), и (или) требования к половозрастным характеристикам соискателей. Решение о представлении данной информации и ее составе принимает Совет. При отсутствии дополнительных требований в соответствующей графе ставится прочерк.

В графе 8 «Квалификационное требование, установленное федеральным законом и иным нормативным правовым актом Российской Федерации, и реквизиты этого акта» указываются наименование и реквизиты нормативного правового акта (дата, номер, раздел, статья, пункт, подпункт) и требование, соответствующее квалификации. Эта графа заполняется только при отсутствии профессионального стандарта, когда квалификация разрабатывается на основе квалификационных требований, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. В этой же графе перечисляются с нумерацией по порядку (арабскими цифрами) наименования трудовых функций, указанных в требовании, делается приложение к проекту квалификации и дается ссылка на него, где содержание трудовых функций раскрывается через перечисление трудовых действий, необходимых знаний, умений, требований к опыту работы, образовательным траекториям, иным требованиям. При отсутствии квалификационных требований и при наличии профессионального стандарта в графе ставится прочерк.

В графе 9 перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации (для допуска к профессиональному экзамену) формируется с учетом информации, представленной в следующих разделах профессионального стандарта (проекта профессионального стандарта): «Образование и обучение», «Опыт практической работы», «Особые условия допуска к работе» и «Другие характеристики».

Перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации, не относится к положениям профессионального стандарта<sup>13</sup>. В соответствии с решением Национального совета<sup>14</sup>

---

<sup>13</sup> В соответствии со Структурой проекта наименования квалификации и требования к квалификации, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации (Приложение к Положению о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2016 г. N 726н)

<sup>14</sup> Пункты 2.1-2.4 Протокола №37 от 26 июня 2019 года заседания Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям

определение перечня документов, необходимых для допуска к профессиональному экзамену по соответствующей квалификации, относится к ведению совета по профессиональным квалификациям.

Состав документов для разных частей профессионального экзамена может прописываться отдельно. При этом для прохождения теоретической части экзамена рекомендуется устанавливать минимально достаточный перечень документов, в том числе ограниченный только документом, удостоверяющим личность соискателя.

По решению Совета в перечень документов, необходимых для прохождения практической части профессионального экзамена, могут входить также документы, подтверждающие:

получение соискателем образования, успешного прохождения профессионального обучения;

трудовой стаж и/или практический опыт выполнения работ, связанных с оцениваемой квалификацией;

наличие квалификации, предшествующей оцениваемой (в случае установления Советом такой необходимости).

В случаях, когда для допуска к экзамену нет ограничений по уровню высшего образования или виду программ среднего профессионального образования, могут использоваться обобщенные формулировки, например: документ, подтверждающий наличие высшего образования (т.е. допускается и бакалавриат, и магистратура, и специалитет) или документ, подтверждающий наличие среднего профессионального образования (т.е. не важно, по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих или по программам подготовки специалистов среднего звена).

В целях обеспечения доступности независимой оценки квалификации для обучающихся профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования рекомендуется предусматривать квалификации, подтверждение которых возможно без наличия опыта трудовой деятельности, на основании практического опыта, полученного в ходе обучения и практики, являющейся частью образовательной программы. Для таких случаев в перечень документов могут включаться справки об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

Если в профессиональном стандарте предусмотрено несколько альтернативных вариантов образования и обучения и (или) опыта работы, то это отражается в виде нескольких вариантов комплектов документов.

Установление перечня документов – полномочие, право и ответственность Совета<sup>15</sup>. Советы могут дифференцированно<sup>16</sup> определять требования допуска к профессиональному экзамену для различных категорий соискателей, с учетом доступности подтверждения квалификации для людей, у которых есть опыт, но нет образования нужного профиля или уровня, а также для лиц, которые начинают профессиональную деятельность.

---

<sup>15</sup> Пункт 2.4 Протокола №37 от 26 июня 2019 года заседания Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям

<sup>16</sup> Пункт 2.3 Протокола №37 от 26 июня 2019 года заседания Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям

Если при разработке проекта квалификаций выясняется, что в действующем профессиональном стандарте учтены не все варианты образования (обучения) и (или) опыта работы, предусмотренные для осуществления соответствующих трудовых функций, рекомендуется одновременно инициировать процедуру внесения технических правок в профессиональный стандарт.

Примеры записей о перечне документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации:

Пример 1.

*Документ, подтверждающий наличие высшего образования (с указанием направленности (профиля))*

*Документы, подтверждающие наличие не менее одного года практического опыта работы... (далее указывается характер выполняемой работы)*

*ИЛИ*

*Документ, подтверждающий наличие высшего образования (без указания направленности (профиля)) и документ о профессиональной переподготовке (повышении квалификации) по профилю подтверждаемой квалификации.*

*Документы, подтверждающие наличие не менее одного года практического опыта работы... (далее указывается характер выполняемой работы).*

*ИЛИ*

*Документ, подтверждающий наличие высшего образования (с указанием направленности (профиля)) не ниже уровня магистратуры (специалитета)*

*ИЛИ*

*Документ, подтверждающий наличие среднего профессионального образования (по программе подготовки специалистов среднего звена).*

*ИЛИ*

*Документ, подтверждающий наличие высшего образования (без указания направленности (профиля))*

*Документы, подтверждающие наличие \_\_\_\_\_ лет практического опыта работы... (далее указывается характер выполняемой работы).*

*ИЛИ*

*Документ, подтверждающий наличие среднего профессионального образования по профессии (специальности) \_\_\_\_\_*

*Документ, подтверждающий наличие не менее 5 лет практического опыта работы... (далее указывается характер выполняемой работы)*

*ИЛИ*

*Документ, подтверждающий наличие среднего профессионального образования (без указания профессии (специальности), и документ о профессиональной переподготовке (повышении квалификации) по профилю подтверждаемой квалификации*

*Документы, подтверждающие наличие одного года практического опыта работы... (далее указывается характер выполняемой работы)*

*ИЛИ*

*Документ, подтверждающий прохождение обучения по программе профессиональной подготовки по профессии \_\_\_\_\_*

*ИЛИ*

*Документ, подтверждающий прохождение обучения по программе профессиональной переподготовки по профессии \_\_\_\_\_*

*Удостоверение о допуске к работам на высоте*

*ИЛИ*

*Документ, удостоверяющий личность*

*Документ, подтверждающий наличие не менее 5 лет практического опыта работы... (далее указывается характер выполняемой работы)*

*ИЛИ*

*Документ, удостоверяющий личность*

*Документы, подтверждающие наличие не менее одного года практического опыта работы... (далее указывается характер выполняемой работы).*

*ИЛИ*

*Документ, удостоверяющий личность*

*Личная медицинская книжка*

*ИЛИ*

*Документ, удостоверяющий личность*

*Удостоверение о проверке знаний правил работы в электроустановках*

*ИЛИ*

*Документ, удостоверяющий личность*

Срок действия свидетельства о профессиональной квалификации устанавливается решением Совета и зависит от темпов развития вида профессиональной деятельности: обновления технологий, знаний и умений, применяемых в конкретных видах профессиональной деятельности. Как правило, срок действия свидетельства составляет от 3 до 5 лет.

В графе 10 «Дополнительные характеристики» указывается (при необходимости) информация, обеспечивающая соотнесение вносимой квалификации с квалификацией предшествующего периода, действующей в Российской Федерации.

Заполнение данной графы является факультативным. Информация вносится, если в отраслях и секторах экономики, в которых используются разряды, категории, классы, возникает необходимость, в течение определенного переходного периода, их соотнесения с квалификациями, сформированными в соответствии с профессиональными стандартами. Информацию рекомендуется вносить при условии, если соответствующие документы (нормативные правовые акты, характеристики ЕТКС и ЕКС и др.) были приняты или актуализированы за последние 5 лет. При невыполнении этого условия (квалификационные требования с неподтвержденной актуальностью) рекомендуется в соответствующей графе ставить прочерк.

Пример Проекта квалификации представлен в Приложении 3.

## Приложение 1. Пример протокольного решения Совета о формировании Рабочей группы

На бланке Совета по профессиональным квалификациям

Место, дата

Выписка из протокола №\_\_

Заседания Совета по профессиональным квалификациям\_\_

Члены СПК \_\_ и лица по доверенности членов СПК\_\_:

Приглашенные:

Всего голосующих на заседании СПК \_\_ - \_\_ голосов. Повестка дня утверждена \_\_ (единогласно, большинством голосов).

Решили:

1. О формировании Рабочей группы СПК \_\_ по разработке проектов наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации (Ф.И.О. членов СПК, внесших предложение)

1.1. Принять к сведению информацию члена СПК \_\_\_\_\_ о формировании Рабочей группы СПК \_\_ по разработке проектов наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации.

1.2. Утвердить состав Рабочей группы СПК \_\_ по разработке проектов наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации:

Коды (при наличии) и наименования (проектов) профессиональных стандартов, по которым разрабатываются проекты квалификаций:

- 1) \_\_\_\_\_
- 2) \_\_\_\_\_
- 3) \_\_\_\_\_
- ...

Состав Рабочей группы:

№	Фамилия, Имя, Отчество	Должность по основному месту работы	Основное место работы	Контактные данные (адрес электронной почты, контактный телефон)	Дополнительная информация (при необходимости): степени и звания, членство в общественных органах и др.
1	2	3	4	5	6

«ЗА»	«ПРОТИВ»	«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»	«РЕШЕНИЕ»
			ПРИНЯТО

Председатель

Секретарь

## **Приложение 2. Аналитическая информация о востребованности проекта квалификации и последующей независимой оценки квалификации с указанием потенциальных сфер и масштабов ее применения (примерная форма)**

Проект квалификации \_\_\_\_\_ сформирован на основании требований профессионального(ых) стандарта(ов): \_\_\_\_\_. Основной целью вида(ов) профессиональной деятельности (области профессиональной деятельности), в рамках которого(ых) разработан проект квалификации \_\_\_\_\_, является \_\_\_\_\_.

Потребность в разработке проекта квалификации вызвана следующим:

1. В соответствии с результатами мониторинга рынка труда, проводимого Советом, данная квалификация востребована \_\_\_\_\_<sup>17</sup> компаний, реализующих деятельность в \_\_\_\_\_<sup>18</sup> субъектах Российской Федерации.

2. Утверждение данной квалификации позволит организовать процедуру подтверждения (независимой оценки) квалификации для \_\_\_\_\_ работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности.

---

<sup>17</sup> Примерное количество компаний, реализующих данные виды профессиональной деятельности

<sup>18</sup> Количество

### Приложение 3. Пример проекта квалификации

Номер п/п	Наименование квалификации	Наименование и реквизиты профессионального стандарта, на соответствие которому проводится независимая оценка квалификации	Уровень (подуровень) квалификации, в соответствии с профессиональным стандартом	Положения профессионального стандарта			Квалификационные требования, установленные федеральным законом и иным нормативным правовым актом Российской Федерации, и реквизиты этого акта	Перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации	Срок действия свидетельства о квалификации	Дополнительные характеристики (при необходимости): наименование профессии рабочего, должности руководителя, специалиста и служащего в соответствии с ЕТКС, ЕКС с указанием разряда работы, профессии/категории должности/класса профессии
				код трудовой функции	наименование трудовой функции	дополнительные сведения (при необходимости)				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Повар (4 уровень квалификации)	«Повар». Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ «08» сентября 2015 г. №610н	4	В/01.4	Подготовка инвентаря, оборудования и рабочего места повара к работе	При производстве блюд, напитков и кулинарных изделий с использованием алкоголя возраст от 18 лет.	—	1. Диплом о среднем профессиональном образовании по профессии «Повар, кондитер» 2. Документ(ы), подтверждающие наличие 6 месяцев практического опыта работы по изготовлению, презентации и продаже блюд, напитков и кулинарных изделий на предприятии общественного питания. 3. Личная медицинская книжка.	3 года	Повар 5-го разряда, ЕТКС, выпуск N 51, раздел "Торговля и общественное питание", § 24.
				В/02.4	Приготовление, оформление и презентация блюд, напитков и кулинарных изделий					

							<p style="text-align: center;"><b>ИЛИ</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Свидетельство о профессии рабочего.</li><li>2. Документ(ы), подтверждающие наличие не менее 1 года практического опыта работы по изготовлению, презентации и продаже блюд, напитков и кулинарных изделий на предприятии общественного питания.</li><li>3. Личная медицинская книжка</li></ol>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

#### **Приложение 4. Перечень информационных ресурсов для разработчиков профессиональных стандартов, проектов квалификаций**

1. Программно-аппаратный комплекс «Профессиональные стандарты» (<https://profstandart.rosmintrud.ru>) – ресурс содержащий реестр профессиональных стандартов, реестр уведомлений о разработке/ пересмотре профессиональных стандартов, перечень наименований профессиональных стандартов планируемых к разработке.
2. Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации (<https://nok-nark.ru>) – основной действующий и развиваемый ресурс для участников НОК, содержащий сведения об участниках НОК, о нормативных документах, о квалификациях, об оценочных средствах, о свидетельствах о квалификации, обеспечивающий взаимодействие между участниками НОК через систему личных кабинетов, поиск информации о НОК для соискателей и работодателей.
3. Программно-методический комплекс «Разработка квалификаций» (<https://rk-nark.ru>) - ресурс по разработке квалификаций и требований к ним, обеспечивающий информационно-коммуникационное взаимодействие экспертов, автоматизацию процедур и методическое сопровождение разработки проекта квалификаций.
4. Информационный модуль «Автоматизированная система мониторинга жизненного цикла квалификаций» (<https://skillscaner.ru>) - многофункциональный модуль для Совета, Минтруда России, Национального агентства, организаций, проводящих мониторинг рынка труда. Модуль позволяет отслеживать жизненный цикл квалификаций и их трудовых функций.

Национальное агентство развития квалификаций

Методические рекомендации по разработке проектов квалификаций, на  
соответствие которым проводится независимая оценка квалификации

2020