



*Лейбович Александр Наумович,
Генеральный директор
Национального агентства развития квалификаций*



Национальное агентство
развития квалификаций

г. Москва 30 июня 2020 г.

Национальная система квалификаций (НСК) – инструмент управления созданием и применением квалификаций в сферах труда и образования и налаживания их диалога

Содержание



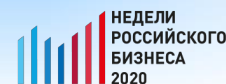
Инфраструктура



Нормативная база



Национальная система квалификаций в цифрах (2017-2020 годы)



Национальное агентство
развития квалификаций

НА 22 ИЮНЯ 2020 ГОДА

39
СОВЕТОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИЯМ

1 431
УТВЕРЖДЁННЫХ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

1 340
ЭКЗАМЕНАЦИОННЫХ ЦЕНТРОВ

2 053
УТВЕРЖДЁННЫХ И ВНЕСЕННЫХ В
РЕЕСТР КВАЛИФИКАЦИЙ

71 216
ЧЕЛОВЕК ПРОШЛИ НЕЗАВИСИМУЮ
ОЦЕНКУ КВАЛИФИКАЦИИ

85
РЕГИОНОВ ОХВАТЫВАЕТ
НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА
КВАЛИФИКАЦИЙ

1098
КОМПЛЕКТОВ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ
ПРОВЕДЕНИЯ ПРОФЭКЗАМЕНОВ

579
ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
СТАНДАРТОВ, ОДОБРЕННЫХ НАЦИОНАЛЬНЫМ СОВЕТОМ

ЦЕНА КАДРОВОЙ ОШИБКИ НА 1 ЧЕЛОВЕКА



Расходы на период
увольнения 16 352 ₽



Работа по подбору
10 934 ₽



Затраты на прием
6 604 ₽



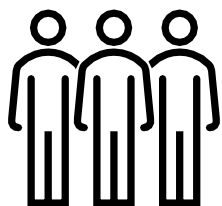
Затраты на обучение
41 357 ₽



СРЕДНЯЯ ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ ПО РЫНКУ В РОССИИ СОСТАВЛЯЕТ
ПРИМЕРНО ОКОЛО **20%**.

СТОИМОСТЬ ЗАМЕНЫ ОДНОГО ЧЕЛОВЕКА **>** МЕСЯЧНОЙ
ЗАРПЛАТЫ.

БОЛЬШАЯ ЧАСТЬ ПОТЕРЬ СВЯЗАНА С **НЕДОПОЛУЧЕННОЙ
ПРИБЫЛЬЮ.**



СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

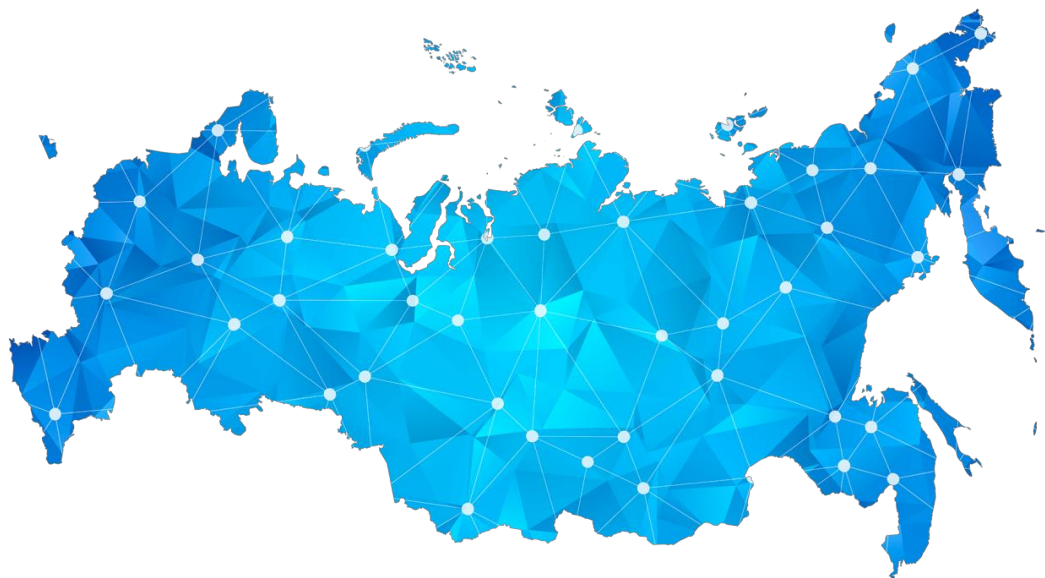
40 000 Р

60 000 Р

ЗАТРАТЫ КОМПАНИИ НА ЗАМЕНУ **1** ЧЕЛОВЕКА

1 800 000 Р

ЗАТРАТЫ КОМПАНИИ НА ЗАМЕНУ **30** ЧЕЛОВЕК



ПО ДАННЫМ СТАТИСТИКИ В КОНЦЕ 2019 ГОДА
ЗАНЯТЫМИ В РОССИИ ЧИСЛИЛИСЬ **71,3 МЛН.**
ЧЕЛОВЕК. И ЕСЛИ ЭТУ ЦИФРУ СОПОСТАВИТЬ СО
СРЕДНЕЙ ТЕКУЧЕСТЬЮ КАДРОВ **20%** В ГОД И
СРЕДНИМИ ЗАТРАТАМИ В **60 ТЫС. РУБ.** НА ЗАМЕНУ **1**
ЧЕЛОВЕКА С ЗАРПЛАТОЙ **40** ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ, ТО В
МАСШТАБАХ СТРАНЫ МЫ ПОЛУЧИМ:

71 300 000 x 20% x 60 000 Р =

855 600 000 000 Р



**Из перечня поручений
Президента Российской Федерации
(25.10.2019 № Пр-2199)**

«4. Правительству Российской Федерации при участии Агентства стратегических инициатив, союза "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)" и Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям реализовать пилотный проект по ускоренному (не более 1 года) обновлению профессиональных стандартов по перспективным профессиям будущего и актуализации ФГОС и соответствующих образовательных программ»

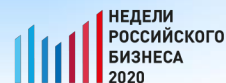


**Из Дорожной карты по развитию
национальной системы квалификаций
(одобрена НСПК 19.10.2018, протокол № 30)**

«...обеспечена оперативная реакция системы образования на изменения требований рынка труда: от утверждения профессионального стандарта до утверждения актуализированных основных образовательных программ в соответствии с новыми требованиями проходит, как правило, не более 1 года, программ профобучения и дополнительных профессиональных программ – не более 6 месяцев»

ОПЕРЕЖАЮЩАЯ ПОДГОТОВКА КАДРОВ:

Великобритания, США, Германия, Австрия, Испания, Чили и др.



■ Возникающие «профессии» встраиваются в существующие

■ Подготовка за счёт коротких программ (переподготовка, ПК,) или модулей основных (длинных) программ

■ Государственная поддержка

Существующие профессии (программы)

Новые модули

Производство электрических компонентов



Компоненты для ветряных турбин

Профессии химического и электронного производства



Солнечные фотоэлементы

Профессии в области энергетики, экологии и биотехнологий, АПК



Биоэнергетика

Профессии ЖКХ (монтаж и эксплуатация сантехнических устройств, слесари-сантехники)

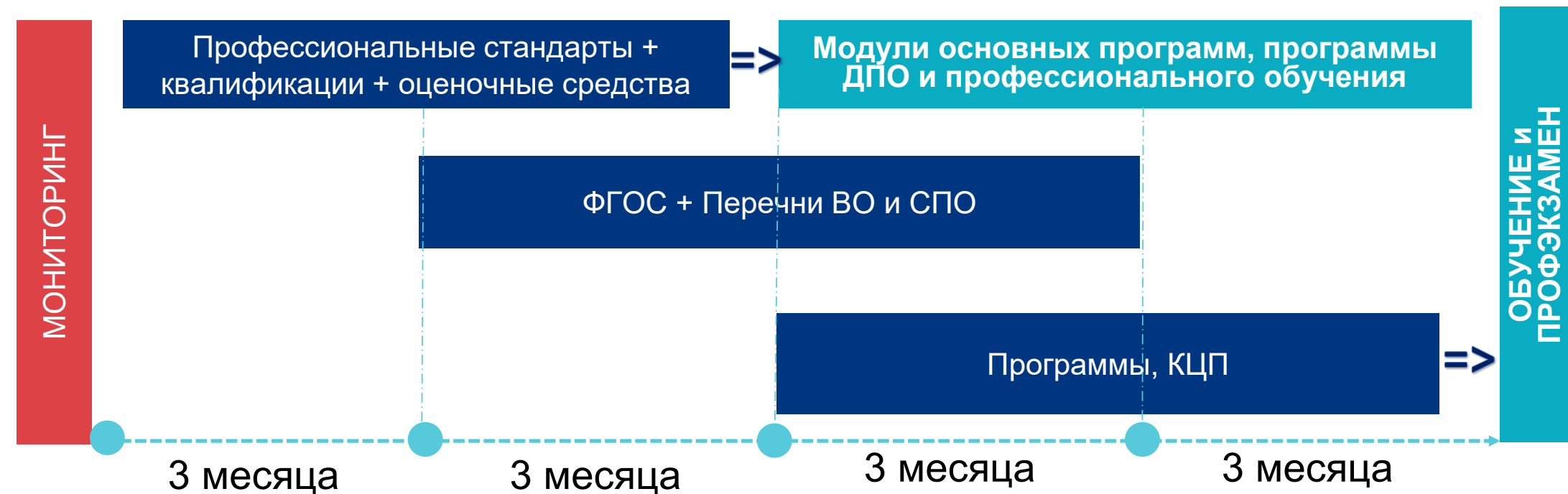


Солнечная и термальная энергия в быту

Россия – наибольшая продолжительность обучения

Великобритания – наименьшая, в т.ч. за счёт «дробления» квалификаций

**ЕДИНАЯ РАБОЧАЯ ГРУППА ПО РАЗРАБОТКЕ ПАКЕТА ДОКУМЕНТОВ:
ПРЕДСТАВИТЕЛИ СПК, ФУМО, РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ИНЫХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**



Ускоренное (не более 1 года) обновление профессиональных стандартов по перспективным профессиям будущего, актуализация соответствующих ФГОС и образовательных программ

Удовлетворенность содержанием квалификаций
(дополнительные требования)

Спрос на квалифицированных работников и
специалистов на секторальном и
территориальном уровне

Проблемы взаимодействия образовательных
организаций и работодателей;
удовлетворенность работодателей
выпускниками

Востребованность независимой оценки
квалификации

Создана основа
комплексной системы
мониторинга

Доля стран*, использующих выбранный метод, %

*Австралия, Бразилия, Канада, Германия, Франция, Индия, Индонезия, Италия, Япония, Р. Корея, Великобритания, США



Источник: ILO, 2018

1. Прямое зондирование рынка

Онлайн опросы

Экспертное обсуждение, фокус-группы –
верификация результатов

Рекомендации

Отчеты

Базы данных

2. Анализ вторичных данных

Непрерывное отслеживание текущих
трендов на рынке труда: парсинг вакансий и
резюме



SuperJob



Работа в России

Общероссийская база вакансий

Единая платформа мониторинга

НАРК с участием ВЦИОМ

Создание единого инструментария и цифровой платформы для мониторинга рынка труда; организационное обеспечение; консультационная поддержка; свод и аналитика результатов; обеспечение данными заинтересованных организаций (СПК, Регионы, ФОИВы, Национальный совет и др.).

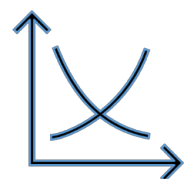
Результаты могут агрегироваться в различных разрезах (федерация-регион-муниципалитет; квалификация-профессия-отрасль; востребованные-невостребованные; новые компетенции-новые квалификации и др.)

**Советы по
профессиональным
квалификациям**

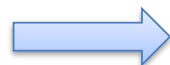
Формирование профстандартов и квалификаций как исходной базы для мониторинга, вовлечение организаций отрасли в процесс мониторинга; получение и анализ результатов мониторинга, использование результатов в практической работе

**Региональные органы
государственной власти,
объединения
работодателей, ФОИВы**

Вовлечение организаций в процесс мониторинга, получение и анализ результатов мониторинга, использование результатов в осуществлении госполитики в сфере труда и образования



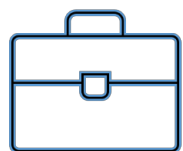
Ситуация на
рынке труда



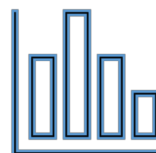
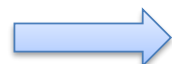
Зарплата по
профессиям



Персональная
авторизация для
работодателя



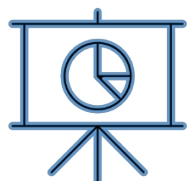
Пройденные
опросы



Сравнить с
другими



Никаких затрат для
работодателя



Посмотреть
результаты
других опросов



Принять
участие в
целевом
опросе



Безопасность данных,
указанных
работодателем в
опросе, гарантируется



Сравнить
квалификации



ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА



ЦОК

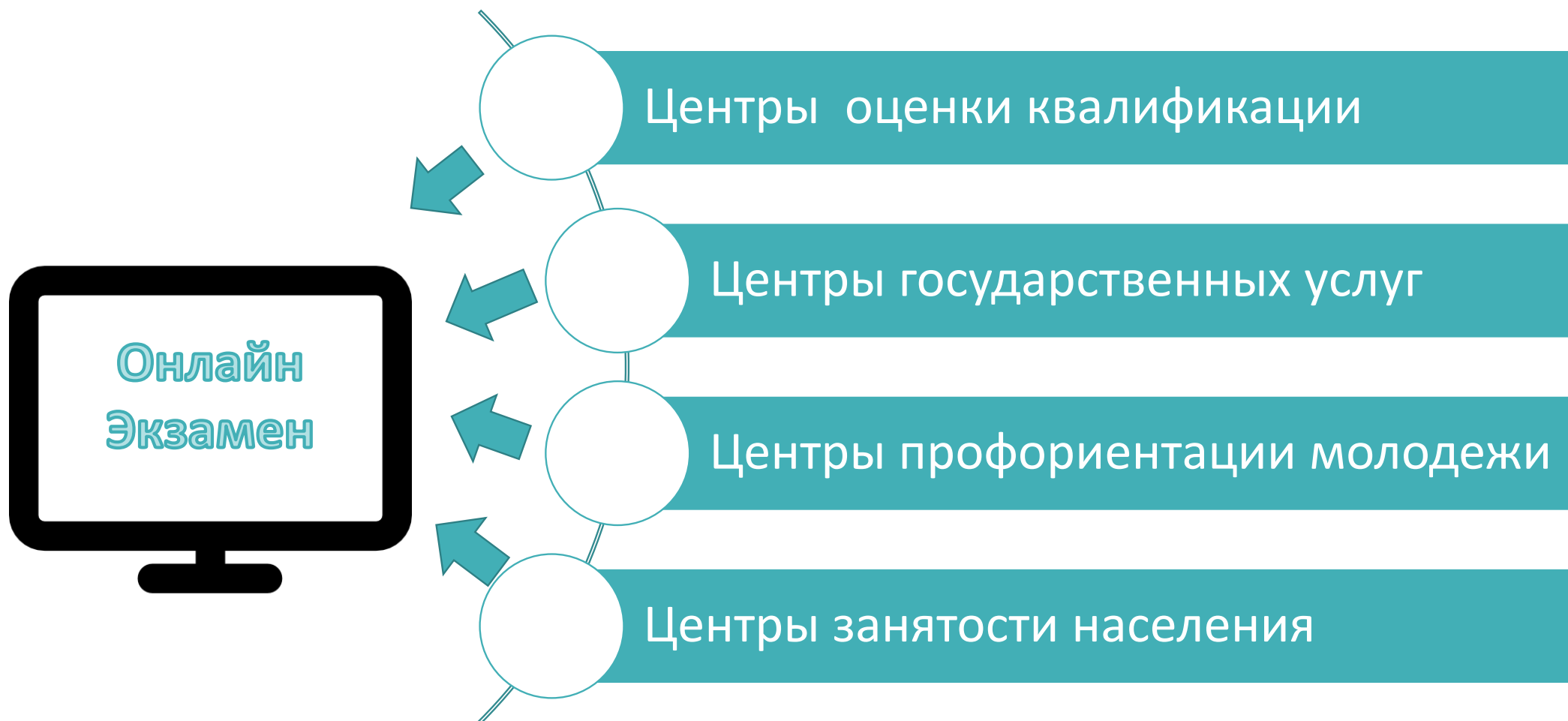


Реестр

Теоретический этап
профессионального экзамена
проходит в ЦОК и в центрах
общественного доступа на
единой ONLINE-платформе

При успешном прохождении
теоретического этапа,
соискатель направляется в центр
оценки квалификаций для
прохождения практического
этапа профессионального
экзамена

После успешного
прохождения
профессионального
экзамена, соискателю
выдается свидетельство,
размещенное в Реестре





Спасибо за внимание!

109240, Москва

Котельническая набережная, 17

Тел.: +7 (495) 966-16-86

E-mail: info@nark.ru

<https://nark.ru>



Национальное агентство
развития квалификаций