



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

«Общественный Совет отцов»
в городе Москве

Георгиевский пр-т, д. 5
г. Зеленоград
Москва, 124498

11.02.2021 № 14-3/B-137

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел ваше письмо от 1 февраля 2021 г. № 74 по вопросу проверки соответствия заключения трудовых договоров с работниками частных охранных организаций и сообщает, что согласно пункту 7 Положения о Минтруде России, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. №610, Минтруд России в установленной сфере деятельности не вправе осуществлять функции по контролю и надзору, кроме случаев, устанавливаемых указами Президента Российской Федерации или постановлениями Правительства Российской Федерации.

В соответствии с частью первой статьи 353 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Согласно части первой статьи 354 ТК РФ федеральная инспекция труда - единая централизованная система, состоящая из федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов (государственных инспекций труда).

Пункт 7 Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 г. № 875 устанавливает, что федеральный государственный надзор в сфере труда осуществляется посредством проведения плановых и внеплановых проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий государственных инспекторов труда, подготовки других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Порядок организации и проведения проверок работодателей определяется в соответствии со статьей 360 ТК РФ, а также с требованиями Федерального закона от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее – Федеральный закон № 294-ФЗ) и Административным регламентом осуществления Федеральной службой по труду и занятости федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным приказом Федеральной службы по труду и занятости от 13 июня 2019 г. № 160.

Проверка организаций проводится на основании распоряжения руководителя, заместителя руководителя органа государственного контроля (надзора).

Согласно пункту 3 части 2 статьи 14 Федерального закона № 294-ФЗ в распоряжении указывается наименование юридического лица и его местонахождение.

Учитывая изложенное, сообщаем о том, что при наличии у вас информации о фактах нарушения требований трудового законодательства, вы можете обратиться с обращением (заявлением) в государственную инспекцию труда по месту нахождения юридического лица (работодателя), с указанием в обращении полного наименования юридического лица и его местонахождения, либо направить обращение (заявление) в Роструд.

В соответствии с Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 324, Роструд является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим, в том числе функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости, альтернативной гражданской службы, специальной оценки условий труда и социальной защиты населения.

За нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права предусмотрена ответственность в соответствии со статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Врио директора Департамента оплаты
труда, трудовых отношений и социального
партнерства

С.Ю. Горбарец



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 01D6552F6A6843100000000B08F30001

Владелец Горбарец Сергей Юрьевич

Действителен с 08.07.2020 по 08.07.2021