

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ



101000, г. Москва, ул. Малая Аубитка,
д. 16/4, оф. 212
Тел. +7 (495) 114 50 34
sovnet-pknsb@mail.ru
spk-nsb.ru

Совет по профессиональным квалификациям в негосударственной сфере безопасности

ОТЧЕТ

по итогам деятельности Совета по профессиональным квалификациям в негосударственной сфере безопасности в 2020 году

1. Организация деятельности Совета

Информация:

- об изменениях в наименовании, персональном составе и организационной структуре Совета (например, создании комиссий по профессиональным квалификациям) в отчетном периоде:

В состав Совета включены:

Василенко Сергей Владимирович, член Совета Международной Ассоциации ветеранов подразделения антитеррора «Альфа» (протокол НСПК от 3 декабря 2020 г. № 48);

Корчагина Виктория Юрьевна, преподаватель Академии НАСТ России (г. Санкт-Петербург) (протокол НСПК от 31 июля 2020 г. № 46);

Кузьменко Андрей Леонидович, генеральный директор ООО «Столичный комплекс пожарной охраны» (протокол НСПК от 3 декабря 2020 г. № 48);

Петров Вячеслав Владимирович, председатель правления Красноярской региональной общественной организации ветеранов подразделений специального назначения «Братство Краповых беретов - «Витязь»» (протокол НСПК от 31 июля 2020 г. № 46);

Сакуто Дмитрий Александрович, член Координационного совета НСБ Калининградской области (протокол НСПК от 31 июля 2020 г. № 46);

Худяков Александр Николаевич, директор АНО ДПО «Центр детско-юношеского спортивно-патриотического воспитания «Витязь-ДВ» (г. Владивосток) (протокол НСПК от 31 июля 2020 г. № 46);

Шафетдинов Денис Исхакович генеральный директор и соучредитель ООО «СпортИнвест» (протокол НСПК от 31 июля 2020 г. № 46).

Из состава Совета исключены:

Верещак Василий Захарович, вице-президент Международной Ассоциации ветеранов подразделения антитеррора «Альфа» (протокол НСПК от 3 декабря 2020 г. № 48);

Голышев Андрей Витальевич, генеральный директор ООО «Столичный комплекс пожарной охраны» (протокол НСПК от 3 декабря 2020 г. № 48);

Насонов Роман Олегович, президент Холдинга структур безопасности «РУСЬ» (протокол НСПК от 3 декабря 2020 г. № 48);

Озеров Виктор Алексеевич, председатель Координационного совета НСБ (протокол НСПК от 29 декабря 2020 г. № 50);

Рогожкин Николай Евгеньевич, руководитель Регионального отраслевого объединения работодателей «Региональная палата негосударственных предприятий безопасности Евразия» (протокол НСПК от 3 декабря 2020 г. № 48);

Соколенко Вячеслав Геннадьевич, председатель Отраслевого отделения негосударственной сферы безопасности ООР «Деловая Россия» (протокол НСПК от 3 декабря 2020 г. № 48).

- об изменениях в перечне видов профессиональной деятельности (профессиональных стандартах), отнесенных к ведению Совета в отчетном периоде;

В перечень ВПД включены детектив, охранник, инкассатор, телохранитель.

Отнесенный в соответствии с протоколом НСПК от 24 мая 2019 г. № 36 к ведению СПК НСБ ПС «Работник по обеспечению охраны образовательных организаций» утверждённый приказом Минтруда России от 11 декабря 2015 года № 1010н) – актуализирован 24 февраля 2021 года и рекомендован к архивации после вступления в силу ПС разработанного СПК НСБ в соответствии с действующим законодательством.

- о проведении заседаний Совета (с приложением ссылок на протоколы заседаний, размещенные на сайте Совета) в отчётном периоде.

В условиях пандемии проведено 3 заседания Совета (в виде видеоконференции): 30 апреля (протокол № 8), 17 августа (протокол № 9) и 21 декабря (протокол № 10).

Приложение № 1 к отчёту – проверочный лист для самооценки деятельности Совета.

2. Направления деятельности Совета

2.1. Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

Информация о проведении в отчетном периоде мониторинга рынка труда, содержащая в том числе сведения о видах профессиональной деятельности, в отношении которых проводился мониторинг рынка труда, используемой инструментари, а также о применении результатов его проведения:

Постоянный плановый (ежеквартально) мониторинг рынка труда охранных профессий и детективов - <https://www.spk-nsb.ru/spk-nsb/monitoring-rynka-truda/>

Также в 2020 году был проведён мониторинг рынка труда частных коммерческих организаций, выполняющих работы и оказывающих услуги в области пожарной безопасности.

Приложение № 2 – Отчёт о результатах проведения мониторинга рынка труда в области пожарной безопасности.

2.2. Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований

2.2.1. Разработка и актуализация профессиональных стандартов

Информация:

- о результатах разработки Советом новых и актуализации действующих профессиональных стандартов в отчетном периоде:

С 11 сентября по 30 декабря 2020 года прошли предварительное общественно-профессиональное обсуждение :

ПС «Охранник» - <https://www.spk-nsb.ru/standard/standart-ohrannik/>

ПС «Инкассатор» - <https://www.spk-nsb.ru/standard/standart-inkassator/>

В ноябре 2020 года сформирована рабочая группа по подготовке профессионального стандарта для частной пожарной охраны.

Получены отзывы ФОИВ на ПС «Работник в области частной детективной деятельности» - <https://www.spk-nsb.ru/standard/standart-rabotnik-v-oblasti-chastnoj-detektivnoj-deyatelnosti/>

В декабре 2020 года на рабочем совещании СПК НСБ принято решение об актуализации профессионального стандарта «Работник по обеспечению охраны образовательных организаций» (утверждён приказом Минтруда России от 11 декабря 2015 года № 1010н).

Создана Экспертная комиссия по охраняемым ПС СПК НСБ - <https://www.spk-nsb.ru/workgroup/aktualizacziya-professionalnyh-standartov/>

Подготовлены материалы для проработки перспектив формирования в рамках компетенции Совета ПС «Специалист цифровой трансформации документированных сфер деятельности организации» - <https://www.spk-nsb.ru/standard/standart-speczialist-czifrovoj-transformaczii-dokumentirovannyh-sfer-deyatelnosti-organizaczii/>

- о результатах профессионально-общественного обсуждения разрабатываемых в инициативном порядке проектов профессиональных стандартов, поступивших в Совет в отчетном периоде:

ПС «Охранник»:

<https://www.spk-nsb.ru/standard/standart-ohrannik/>

ПС «Работник в области частной детективной деятельности»:

Прошёл в ноябре 2020 г. общественное обсуждение на сайте regulation.gov.ru. По результатам замечаний Росгвардии и МВД России подготовлены и внесены в профессиональный стандарт соответствующие изменения. Профессиональный стандарт подготовлен для повторного рассмотрения в Минтруда России.

ПС «Инкассатор»:

<https://www.spk-nsb.ru/standard/standart-inkassator/>

2.2.2. Разработка отраслевой рамки квалификаций

Информация о разработке и актуализации отраслевой рамки квалификаций (отраслевых рамок квалификаций) в отчетном периоде:

В рамках концепции сопряжения охраняемых стандартов Совет разработал отраслевые рамки охраняемых квалификаций <https://www.spk-nsb.ru/2019/11/08/ramka-kvalifikaczii/>, которые основаны на интегрированной отраслевой квалификационной формуле, представленной НАРК в сентябре 2020 года РГ СПК НСБ по формированию квалификаций - <https://www.spk-nsb.ru/workgroup/rabochaya-gruppa-po-razrabotke-proektov-kvalifikaczij/>

Отраслевые рамки квалификаций (описания проектов отраслевых рамок квалификаций) – Приложение № 3.

2.3. Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности

Информация о достижении в отчетном периоде плановых показателей деятельности Совета:

- *по разработке наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации (включая количество и наименования профессиональных стандартов, по которым разработаны (разрабатываются) квалификации, количество и наименования квалификаций);*
 - За 2020 год РГ СПК НСБ по формированию квалификаций разработано и представлено в НАРК 12 универсальных отраслевых охранных квалификаций - <https://www.spk-nsb.ru/workgroup/rabochaya-gruppa-po-razrabotke-proektov-kvalifikaczij/>
 - *по разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации (включая перечень квалификаций, по которым за отчетный период разработаны/актуализированы оценочные средства с приложением электронных ссылок на место размещения примеров заданий оценочных средств);*
 - В 2020 году продолжают работы по формированию паспортов комплексов оценочных средств (КОС) для сквозного охранного экзамена с учетом изменения действующего законодательства - <https://kos-nark.ru/cp/igvs/courses> .
 - *по отбору центров оценки квалификаций (включая перечень квалификаций, по которым наделены полномочиями центры оценки квалификации и сведения об отклоненных заявках о наделении организаций полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и основаниях их отклонения);*
- Для представления интересов СПК НСБ и локального взаимодействия с ЦОК создана региональная сеть федеральных представителей СПК НСБ - <https://www.spk-nsb.ru/region/>
- *по проведению профессиональных экзаменов (включая перечень квалификаций, по которым проводится независимая оценка квалификации, количество работников, прошедших независимую оценку квалификации по направлению работодателей; количество соискателей, прошедших независимую оценку квалификации по собственной инициативе -*
 - СПК НСБ проведено три модельных квалификационных сессии и практически все готово для проведения НОК.

Информация о деятельности апелляционной комиссии Совета (количестве поступивших заявлений и результатах их рассмотрения).

Апелляционная комиссия СПК НСБ создана и готова к работе - <https://www.spk-nsb.ru/spk-nsb/apellyacionnaya-komissiya/>

2.4. Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью

Информация о проведенном в отчетном периоде мониторинге деятельности центров оценки квалификаций, результатах плановых и внеплановых проверок центров оценки квалификаций; при

указании результатов плановых проверок приводятся реквизиты письма Национального совета о согласовании графика проверок:

Без утвержденных стандартов СПК НСБ не имеет права создавать ЦОК.

2.5. Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования (далее – ФГОС), примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов (далее – ПООП), оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ

Информация:

- о результатах проведения Советом экспертизы ФГОС и ПООП в отчетном периоде;
- о подготовке предложений по совершенствованию ФГОС и ПООП в отчетном периоде (при наличии):

При отсутствии утвержденных ПС СПК НСБ не имеет возможности формировать и проводить экспертизы ФГОС. Концепция применения отраслевой охранной рамки квалификаций будет представлена в НАРК после утверждения любого охранного стандарта из разработанной в 2020 году и проходящей процедуру утверждения в различных стадиях сопрягаемой триады «Телохранитель»/«Охранник»/«Инкассатор».

Перечни ФГОС, ПООП, по которым Советом были подготовлены заключения, – (Приложение № 4), с указанием дат проведения экспертизы.

2.6. Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (далее – ПОА)

Информация:

- о результатах деятельности Совета по отбору организаций для проведения ПОА;
- о размещении информации об отобранных организациях в информационных ресурсах Минпросвещения России и Минобрнауки России.

Аккредитующая организация СПК НСБ – ООО «НАСТ –ДЕЛЬТА» - <https://www.spk-nsb.ru/spk-nsb/akkreditacziya-uchebnyh-programm/> Без утвержденных ПС, а следовательно и программ ПОА размещать информацию об аккредитующей организации на ресурсах ФОИВ не имеет смысла.

Информация об аккредитующих организациях и аккредитованных программах по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета (при наличии), – Приложения № 5, № 6.

3. Прочая информация о деятельности Совета

3.1. Участие Совета в реализации пилотных проектов, направленных на развитие системы независимой оценки квалификации.

- информация о проведении профессионального экзамена для студентов (ГИА-НОК) (включая сведения о количестве участников (образовательных организаций, выпускников (студентов), о наименованиях квалификаций, о форме аттестации (промежуточная, итоговая), численности соискателей, прошедших профессиональный экзамен);

Система НОК в охранной сфере нуждается исключительно в наличии утвержденных ПС. Без таковых ее интеграция в общий процесс контрпродуктивна. Охранная сфера (обеспечение

безопасности) весьма специфична из за задач, которые она выполняет и применение к ней общего подхода не целесообразно

- информация об участии в развитии единого инструментария для проведения мониторинга рынка труда, в том числе данных о потребности работодателей в независимой оценке квалификации, применении ее результатов;
- Основным инструментарием мониторинга рынка труда является сеть открытых источников - <https://www.spk-nsb.ru/spk-nsb/monitoring-rynka-truda/> а равно и внутренние профессиональные ресурсы СПК НСБ такие как НАСТ России и Клуб телохранителей «Серые тени» имеющих широкое региональное представительство и развитую социальную сеть в том числе и охранные форумы, например - <https://oxrn.ru>
- информация об участии в пилотной апробации централизованного проведения теоретической части профессионального экзамена (включая сведения о наименованиях квалификаций и пилотных площадках, численности соискателей, прошедших теоретическую часть профессионального экзамена);
- СПК НСБ создан кабинет на сайте НАРК и при наличии конкретного предложения от НАРК Совет готов провести тестовую интеграцию в данную систему.
- информация об участии в апробации рекомендаций центрам оценки квалификаций по предоставления дополнительных услуг работодателям и гражданам.

Список предполагаемых дополнительных услуг СПК НСБ прорабатывается.

3.2. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ и социальных сетях

Информация о количестве публикаций и репортажей о деятельности Совета в СМИ и социальных сетях в отчетном периоде.

СПК НСБ по количеству и качеству контента имеет один из самых оптимальных сайтов НСПК - <https://www.spk-nsb.ru> . С 2020 года сайт имеет свои «зеркала» в соцсетях :

Фейсбук - <https://www.facebook.com/groups/916947112000193>

ВКонтакте - <https://vk.com/club188544069>

Телеграм-канал «Охранные профессиональные стандарты СПК НСБ»

3.3. Проведение Советом публичных мероприятий

Информация о проведении Советом в отчетном периоде публичных мероприятий (за исключением публичных мероприятий, связанных с профессионально-общественным обсуждением проектов профессиональных стандартов, наименований квалификаций и требований к квалификации).

Конференция СПК НСБ «Федеральная охранный стандартизация 2020» в Санкт-Петербурге 5 ноября 2020 года <https://www.spk-nsb.ru/2020/10/30/konferenciya-spk-nsb-federalnaya-ohrannaya-standartizacziya-2020-sankt-peterburg-2/>

К основным публичным мероприятиям, требующих значительных ресурсных и временных затрат от деятельности СПК НСБ относятся административные суды :

по иску разработчика ПС «Телохранитель» к НСПК с привлечением в качестве заинтересованной стороны Минтруда России - <https://www.spk-nsb.ru/2020/06/01/administrativnyj-isk-k-nspk-po-ps-teloхранitel/>

представление интересов Совета в ТК 208 «Антитеррористическая и охранная деятельность» в вопросах синхронизации разработки охранных ГОСТ Р через административное делопроизводство разработчика формулы сопряжения охранных ГОСТ Р и ПС к Минпромторгу России - <https://www.spk-nsb.ru/2021/02/18/tk-208-antiterroristicheskaya-i-ohrannaya-deyatelnost/>

Переписка с Администрацией Президента Российской Федерации по вопросам охранной стандартизации <https://www.spk-nsb.ru/2020/11/29/d-p-№-8-perepiska-s-administracziej-prezidenta-rossijskoj-federaczii/>

Участие в инициативе НАРК по формированию предложений по изменению Федерального закона № 238 –ФЗ - <https://www.spk-nsb.ru/2020/06/22/izmeneniya-v-fz-№-238/>

Переписка 2019-2020 годов с общественной организацией РОО ОСО по вопросам охраны детей в образовательных организациях - <https://www.spk-nsb.ru/2019/12/09/pismo-v-spk-nsb-po-voprosu-ob-ohrane-detej-v-shkolah/>

Переписка с Минтруда России по вопросам утверждения ПС «Телохранитель» - <https://www.spk-nsb.ru/2020/06/01/administrativnyj-isk-k-nspk-po-ps-teloхранitel/>

3.4. Деятельность Совета по подготовке предложений по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов

Информация о направленных в Минтруд России предложениях Совета об отмене параграфов ЕТКС/ЕКС по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов, и принятых Минтрудом России решениях (при наличии), сведения о количестве разделов (параграфов) квалификационных справочников, заменённых на профессиональные стандарты):

В данном направлении проведена конкретная работа - направлены судебные иски в отношении порядка рассмотрения в Минтруда России и профессиональных стандартов «Работник в области частной охранной деятельности» и «Телохранитель».

3.5. Инициативы Совета по развитию независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, реализованные в 2020 году

Информация:

- о проектах Совета в сфере развития, внедрения и (или) популяризации системы независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, их результатах:

постоянная работа через официальный сайт и соцсети с потенциальными соискателями охранных квалификаций, а равно и с работодателями. Организация федерального по масштабам обсуждения охранных стандартов и ГОСТ Р - <https://www.spk-nsb.ru/standard/standart-ohrannik/> ;

Конференция СПК НСБ «Федеральная охранная стандартизация 2020» в Санкт-Петербурге 5 ноября 2020 года <https://www.spk-nsb.ru/2020/10/30/konferenciya-spk-nsb-federalnaya-ohrannaya-standartizacziya-2020-sankt-peterburg-2/>

в ноябре 2020 года СПК НСБ через Клуб телохранителей «Серые тени» провела федеральную рассылку по главам регионов по разъяснению цели утверждения, способов пользования и особенностей применения ПС «Телохранитель» <https://www.spk-nsb.ru/2021/01/13/ps-teloхранitel-dlya-glav-regionov/> и получила уведомительные ответы от адресатов ;

- о взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации (например, заключенных соглашениях, «дорожных картах» по развитию независимой оценки квалификации), международных соглашениях о признании квалификаций.

СПК НСБ ведет активную работу через переписку с Администрацией Президента Российской Федерации, МинТруда, Минпромторгом, Минпросвещения России и общественными организациями.

Национальный институт стандартов Росстандарта готовится к созданию только в мае 2021 года. По этим объективным причинам (без учета субъективных) взаимодействие практически невозможно до тех пор, пока на уровне правительства не будет сформирована профильная комиссия по национальному проекту «Безопасность».

Зарубежных аналогов российским охранным стандартам в мире нет. И не будет, так как российская школа обеспечения безопасности имеет уникальный потенциал, позволяющий решать подобные задачи не на коммерческом, а на стратегическом уровне. Попытки свести ущербные, но «мировые охранные «стандарты» с фундаментальными российскими - губительны для обороноспособности государства.

3.6. Предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации

Утвердить триаду охранных стандартов, которая позволяет всего тремя стандартами закрыть потребности почти 3 миллионного рынка труда и проводить сквозные сессии НОК (концепция СПК НСБ для охранных стандартов) без потери времени соискателями. Если соискатель не набрал баллы для заявленной квалификации, то ему предлагается квалификация, которая соответствует набранным баллам без потери качества компетенции.

Разрешить соискателям проходить НОК без обязательств прохождения обучения (для начала до 3 квалификационного уровня). Если человек соответствует разработанным требованиям, то для работодателя не важно учился он или нет. Важны грамотно выстроенные и взвешенные по нормативам квалификационные требования, которые и служат гарантом усвоения соискателем учебных программ.

Эта практика и ее изучение даст понимание коллегам каким образом 50-60 отраслевых стандартов преобразуются в пять-шесть и сессии НОК становятся востребованными на рынке труда.

Исключить проведение теоретического экзамена на сторонних серверах. Использовать только сервер НАРК.

Установить плановый уровень «отсева» для НОК на показателе в 40 %, что даст возможность устанавливать реальные требования к квалификации соискателей особенно по практическим экзаменам. Чем ниже квалификационные требования, тем выше деформация профессии. Если

сохранять уровень отсева в 7-10 % (1 “человек-неудачник” на 10 соискателей), то квалификация “квалифицированных” будет отличаться от “неквалифицированных” на уровне “не повезло”.

Провести круглый стол НАРК /НСПК в очном формате по вопросу оптимизации НОК для федерального рынка труда.

СПК НСБ готов изложить свою развернутую концепцию, которая подтверждается многолетней практикой НАСТ России при проведении профессиональных аудитов при необходимости.

Внедрить системы «переходных баллов» для НОК, которые позволяют соискателю при пограничных результатах получить свою квалификацию, но с отложенным обязательством исправления ситуации. Этот принцип заложен в охранный НОК СПК НСБ.

Обязать СПК проводить НОК по заявленным квалификациям в течении года с момента утверждения квалификаций НАРКом и в случае отсутствия результатов – актуализировать «порожный» ПС.

Ввести единый образец квалификационного удостоверения в формате «кредитной карты» с возможностью записи цифровых данных - <https://www.spk-nsb.ru/workgroup/rabochaya-gruppa-po-razrabotke-proektov-kvalifikaczij/> стоимость изготовления включить в стоимость НОК.

Сделать Реестр НОК - открытым и категорировать его по сфере ВПД. Это повысит престиж квалифицированного работника. И даст реальное понимание эффективности работы самой системы в целом и каждого СПК в частности.

Согласовать с Минтруда России положение о том, что прохождение независимой оценки квалификации для работника, осуществляющего свою деятельность в области безопасности, является обязательным.

4. Плановые показатели деятельности Совета

4.1. План деятельности Совета

Информация заполняется в Приложении № 7

4.2. Плановые показатели деятельности Совета

Информация заполняется в Приложении № 8

Председатель СПК НСБ



Глухих В.К.

*1 марта 2021 года
г. Москва*

Проверочный лист для самооценки деятельности СПК

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
Общие положения об организации деятельности Совета				
1.	п. 3 ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2017 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (далее – Федеральный закон «О независимой оценке квалификаций»)	Совет работает на основе утвержденного Положения	Полное соответствие	https://www.spk-nsb.ru/spk-nsb/
2.	п. 9 Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям (утверждено приказом Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 758н, далее – Примерное положение)	Совет проводит заседания раз в квартал	Полное соответствие	https://www.spk-nsb.ru/document/
3.	Пункт 2 статьи 7 Федерального закона «О независимой оценке квалификации»	В состав Совета не входят представители профессиональных союзов	На рассмотрении профсоюзами	Представителей профсоюзов нет
4.	Пункт 7 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 729н, далее – Порядок осуществления	Совет своевременно (до 1 марта года, следующего за отчетным периодом) представляет отчет о деятельности Совета за прошедший календарный год	Подготовлен отчет деятельности СПК НСБ	

	мониторинга и контроля в сфере НОК)		за 2020 год	
Проведение мониторинга рынка труда, обеспечения его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании				
5.	п. 4 Примерного положения	СПК НСБ систематически проводит целевой мониторинг рынка труда по наименованиям разработанных Советом квалификаций	Проведён для самозанятых граждан – специалистов по обеспечению безопасности, охранников, телохранителей, инкассаторов, детективов и профильных руководителей	https://www.spk-nsb.ru/spk-nsb/monitoring-rynka-truda/
Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований				
6.	п. 4 Примерного положения	Совет осуществляет разработку и актуализацию профессиональных стандартов	Разработано : Охранник Инкассатор Телохранитель Детектив Актуализирован : «Работник по обеспечению охраны образовательных организаций»	Количество разработанных/ актуализированных в 2020 году ПС ¹ 3/ 1
Проведение экспертизы ФГОС, ПООП и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ				
7.	п. 4 Примерного положения	Совет имея проекты не имеет возможности проводить их оценку и экспертизу ввиду временного отсутствия утвержденных и закрепленных за ним ПС	Экспертиза ФГОС и ПООП временно не проводится	
Проведение профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (далее – профессионально-общественная аккредитация)				
8.	Общие требования к проведению профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных	Совет наделил полномочием организацию на проведение профессионально-общественной	Аккредитующая организация	https://www.spk-nsb.ru/spk-nsb/akkreditacziya-

¹ В отчетном периоде

	образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (утв. Председателем Национального совета 3 июля 2017 г., далее – Общие требования к проведению ПОА)	аккредитации обучающих программ. по виду (видам) профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета	СПК НСБ - НАСТ ДЕЛЬТА до 2022 года.	uchebnyh-programm/
9.	п. 4 Порядка формирования и ведения перечня организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2017 г. № 431)	Совет не считает целесообразным до утверждения ПС направлять в АИС «Мониторинг ПОА» Минобрнауки России информацию об аккредитующих организациях.	Не своевременно.	
10.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Советом установлен порядок проведения профессионально-общественной аккредитации в соответствии с Общими требованиями к проведению ПОА	В соответствии с положениями ПП № 431	https://www.spk-nsb.ru/spk-nsb/akkreditacziya-uchebnyh-programm/
11.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Совет осуществляет ведение реестра экспертов профессионально-общественной аккредитации	Да	https://www.spk-nsb.ru/workgroup/rabochay-a-gruppa-po-kvalifikacziyam-teloхранitel/
Организация проведения независимой оценки квалификации				
12.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет осуществляет разработку наименований квалификаций и требований к квалификации	Да.	12 квалификаций на согласовании в НАРК
13.		Совет проводит оценку квалификации экспертов центров оценки	Да.	Количество экспертов, прошедших оценку

		квалификаций		квалификации ¹ - 18
14.		Совет организует разработку и утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям	Да.	Количество утвержденных Советом ¹ оценочных средств – до утверждения ПС - нет
15.	п. 10 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	Совет разместил сведения об оценочных средствах на сайте КОС НАРК	Частично по готовности	https://kos-nark.ru/cp/igvs/courses
16.	подпункт «а» пункта 14 Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации (утверждено Приказом Минтруда России от 1 ноября 2016 г. № 601н)	Совет разместил примеры заданий, входящих в состав оценочных средств на сайте Совета	Частично по готовности	Количество оценочных средств, по которым размещены примеры заданий на сайте Совета ¹ - 4
17.		Совет проводит отбор организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификации	Да.	https://www.spk-nsb.ru/region/
18.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет проверяет, обрабатывает и признает результаты независимой оценки квалификации, принимает решение о выдаче свидетельств о квалификации ЦОК	Да по мере готовности ПС и НОК.	
19.	п. 12 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден приказом Минтруда России от	Советом по профессиональным квалификациям проводится мониторинг и контроль деятельности центров	При наличии ЦОК	https://www.spk-nsb.ru/region/

¹ В отчетном периоде

	14 декабря 2016 г. № 729н, далее – Порядок осуществления мониторинга и контроля)	оценки квалификации		
Взаимодействие с Реестром сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее – Реестр)				
20.	п. 4 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценке квалификации (утв. приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	В Реестре размещены сведения о полном наименовании Совета	Совет по профессиональным квалификациям в негосударственной сфере безопасности	https://nok-nark.ru/spk/detail/032
21.		В Реестре размещены сведения о полном наименовании организации, на базе которой создан Совет	Союз объединений субъектов негосударственной сферы безопасности	https://nok-nark.ru/spk/detail/032
22.		В Реестре размещена контактная информация о базовой организации Совета, включая почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов	107113, г. Москва, Сокольнический вал, д. 1-Б, стр. 4, комн. 1 (РМБ1) soviet-pknsb@mail.ru ; +8 (977) 175-74-19	https://nok-nark.ru/spk/detail/032
23.		В Реестре размещены сведения о видах профессиональной деятельности, в отношении которых Совет наделен полномочиями по проведению независимой оценки квалификации	Да, но сведения не актуальные	https://nok-nark.ru/spk/detail/032
24.		В Реестре размещен персональный состав Совета	Да, но не актуальный	https://nok-nark.ru/spk/detail/032
25.		В Реестре размещен перечень организаций, наделенных Советом полномочиями центров	Реестр не публикует данные без утвержденных ПС	
26.		В Реестре размещены сведения об апелляционной комиссии Совета (почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов)	Только на сайте. Реестр не публикует данные без утвержденных ПС	https://www.spk-nsb.ru/spk-nsb/apellyacionnaya-komissiya/
Обеспечение информационной открытости Совета				
27.	п. 14 Примерного положения	Официальный сайт	spk-nsb.ru	https://www.spk-nsb.ru

Отчет СПК НСБ о проведении мониторинга рынка труда в 2020 году

Общие положения

Концепция федеральной целевой программы «Пожарная безопасность в Российской Федерации» относит пожарную безопасность к одной из составляющих обеспечения национальной безопасности страны. Высокий уровень пожарной безопасности является неотъемлемым условием для социально-экономического развития Российской Федерации, так как пожары наносят значительный материальный ущерб всем отраслям народного хозяйства, являются причиной травматизма и гибели людей.

В настоящее время в Российской Федерации сформировались две системы обеспечения пожарной безопасности – государственная и негосударственная (частная).

Обе системы должны работать в тесном взаимодействии, на принципах добровольности и взаимовыгодности. Однако на практике такого уровня взаимодействия пока не достигнуто. Более того, наблюдается тенденция превратить эти системы не во взаимодополняющие, а в альтернативные, что влечет за собой взаимное непонимание и сложности в отношениях.

Наличие частной пожарной охраны позволяет юридическим и физическим лицам более эффективно использовать возможности различных видов пожарной охраны, особенно на специализированных объектах и удаленных территориях.

Субъектами государственной системы обеспечения пожарной безопасности являются органы государственной власти, органы местного самоуправления, государственные организации, принимающие участие в обеспечении пожарной безопасности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Субъектами рынка товаров, работ и услуг в области пожарной безопасности являются частные коммерческие организации, занимающиеся производством и реализацией пожарно-технической продукции, выполнением проектных, изыскательских, монтажных, ремонтных работ, оказанием услуг, предусмотренных Федеральным законом «О пожарной безопасности».

Негосударственная система обеспечения пожарной безопасности является составной частью негосударственной системы обеспечения национальной безопасности и субъектом НСБ.

В соответствии со ст. 24 Федерального закона от 21.12.2004 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» работы и услуги в области пожарной безопасности выполняются и оказываются в целях реализации требований пожарной безопасности, а также в целях обеспечения предупреждения и тушения пожаров. К работам и услугам в области пожарной безопасности относятся:

- охрана от пожаров организаций и населенных пунктов на договорной основе;
- производство, проведение испытаний, закупка и поставка пожарно-технической продукции;
- выполнение проектных, изыскательских работ;
- проведение научно-технического консультирования и экспертизы;
- испытание веществ, материалов, изделий, оборудования и конструкций на пожарную безопасность;
- обучение населения мерам пожарной безопасности;
- осуществление противопожарной пропаганды, издание специальной литературы и рекламной продукции;
- огнезащитные и трубо-печные работы;
- монтаж, техническое обслуживание и ремонт систем и средств противопожарной защиты;
- ремонт и обслуживание пожарного снаряжения, первичных средств тушения пожаров, восстановление качества огнетушащих средств;

строительство, реконструкция и ремонт зданий, сооружений, помещений пожарной охраны;

другие работы и услуги, направленные на обеспечение пожарной безопасности, перечень которых устанавливается федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на решение задач в области пожарной безопасности.

В настоящее время указанные работы и услуги осуществляют более 47 тысяч юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. В основном это предприятия малого и среднего бизнеса, насчитывающие сотни тысяч рабочих мест. По оценке экспертов, общий объем рынка превышает 200 млрд. рублей в год. Рентабельность производства составляет 7-9%.

На рынке работ и услуг в области пожарной безопасности можно выделить три основных вида субъектов:

1) *Коммерческие организации, оказывающие услуги в области пожарной безопасности на основании заключенных договоров (частная пожарная охрана)*

Частная пожарная охрана появилась в России в 2004 году после внесения дополнения в Федеральный закон «О пожарной безопасности» статьей 12.1.

К частной пожарной охране относятся коммерческие организации, создаваемые в населенных пунктах и организациях, осуществляющие свою деятельность на основании лицензии по тушению пожаров в населенных пунктах, на производственных объектах и объектах инфраструктуры, и оказывающие услуги в области пожарной безопасности на основе заключенных договоров. Создание, реорганизация и ликвидация частных пожарных организаций проводится в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации. Финансовое обеспечение их деятельности, а также обеспечение социальных гарантий и компенсаций их личному составу осуществляется за счет собственных средств их учредителей. Нормативы численности и технической оснащенности частной пожарной охраны устанавливаются ее собственником самостоятельно.

Частные пожарные организации включены в Единую государственную систему предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в Российской Федерации.

На современном этапе частная пожарная охрана находится в процессе становления. По данным экспертов, численность работников подразделений частной пожарной охраны в России составляет более 7 тысяч человек.

При правильном выборе сценария развития частной пожарной охраны и ее способности к самоорганизации, она обладает огромным потенциалом развития. Условиями развития частной пожарной охраны являются способность ее участников осознавать текущие проблемы, организоваться, выработать программу действий и реализовать ее в ближайшее время. Для этого необходимо создать ядро из наиболее активных участников данной сферы, подготовить концепцию развития частной пожарной охраны, в которой определить пути и способы развития, средства для достижения поставленных целей, разработать дорожную карту по ее реализации.

Далее, частная пожарная охрана должна получить свой статус в системе пожарной охраны в целом, для чего необходимо законодательно определить ее полномочия, права, основания и меры ответственности работников и их социальные гарантии. В связи с этим возникает необходимость разработки и принятия отдельного Федерального закона «О частной пожарной охране», в котором четко регламентировать все вопросы, касающиеся ее деятельности. В этом случае повысится и статус Федерального закона «О пожарной безопасности», который будет выступать в качестве «рамочного» закона для всех видов пожарной охраны.

2) *Коммерческие организации, занимающиеся выполнением проектных, монтажных, ремонтных работ, оказанием услуг.*

Указанные субъекты рынка работ и услуг в области обеспечения пожарной безопасности занимают наиболее крупную позицию и насчитывают более 30 тысяч организаций.

В основном это организации, осуществляющие деятельность по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений на основании лицензии.

При осуществлении своей деятельности организации сталкиваются с различными трудностями, в том числе избыточными административными и финансовыми нагрузками.

К ним относятся:

высокие затраты на приобретение необходимого оборудования и контрольно-измерительных приборов для получения лицензии, их метрологическое обеспечение и обучение персонала;

отсутствие перечня оборудования, для выполнения работ и оказания услуг, а также требований к нему;

отсутствие конкретики в требованиях к соискателю лицензии;

наличие дублирующих норм в отдельных сегментах рынка;

высокие финансовые затраты на обеспечение деятельности субъектов рынка в составе саморегулируемых организаций.

Это ведет к завышению требований к соискателю лицензии при получении государственной услуги, ухудшению качества выполнения работ и оказания услуг, разрозненности субъектов рынка, вытеснению с него малого бизнеса.

В целом, существующий процесс лицензирования деятельности по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений свидетельствует о неэффективности механизмов государственного регулирования.

3) Коммерческие организации и физические лица, оказывающие экспертные услуги в области пожарной безопасности, в том числе органы по сертификации и испытательные лаборатории.

Указанные в ст. 24 Федерального закона «О пожарной безопасности» «другие работы и услуги» представляют собой отдельный сегмент рынка по обеспечению пожарной безопасности. Данные виды работ, в частности, выполняют субъекты предпринимательской деятельности, осуществляющие оценку соответствия объекта защиты (продукции) требованиям пожарной безопасности в соответствии с частью 1 статьи 145 Федерального закона «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности», а именно:

организации, проводящие независимую оценку пожарного риска (аудит пожарной безопасности);

органы по сертификации пожарно-технической продукции, систем и элементов противопожарной защиты;

испытательные пожарные лаборатории.

Согласно имеющимся данным, на рынке задействовано более 800 организаций и более 2500 экспертов, оказывающих экспертные услуги в области оценки соответствия объектов защиты (продукции) требованиям пожарной безопасности.

Особое место в области пожарной безопасности занимает независимая оценка пожарного риска (аудит пожарной безопасности). Порядок проведения независимой оценки пожарного риска регулируется Постановлением Правительства Российской Федерации от 07 апреля 2009 года №304 «Об утверждении правил оценки соответствия объектов защиты (продукции) установленным требованиям пожарной безопасности путем независимой оценки пожарного риска». В соответствии с ним порядок получения экспертной организацией добровольной аккредитации устанавливает МЧС России. Ввиду добровольности порядка аккредитации в нормативно-правовых актах отсутствует четкая регламентация контроля за их деятельностью, что способствует появлению на рынке недобросовестных исполнителей.

Существенно снижают эффективность указанного вида деятельности недостатки законодательства в области закупок работ и услуг для государственных и муниципальных нужд.

Большое влияние на качество пожарно-технической продукции оказывают организации, осуществляющие ее испытание и дающие ей оценку соответствия. Несмотря на имеющиеся в законодательстве нормы, предусматривающие уголовную и административную ответственность экспертных организаций и экспертов за нарушение процедуры сертификации (испытания),

выдачу заведомо фиктивных сертификатов и деклараций, фактически привлечь к ответственности нарушителей невозможно из-за пробелов в законодательстве и отсутствия должного контроля (надзора).

Таким образом, можно констатировать, что рынок работ и услуг в области обеспечения пожарной безопасности многообразен, но практически не урегулирован. Несмотря на рост отдельных секторов рынка, проблемы технического регулирования и организации пожарной безопасности на объектах ведут к деградации рынка, следствием которой могут стать свертывание производства и доминирование на рынке иностранных компаний.

Однако при правильном выборе сценария развития рынка коммерческие организации обладают огромным потенциалом развития. Нынешнее положение дел можно рассматривать как некое дно, от которого можно оттолкнуться. Текущий уровень обеспечения безопасности при возрастающем объеме, количестве и качестве угроз можно считать минимальным.

Это дает возможность коммерческим организациям предложить рынку и продвинуть на него огромное количество продукции и услуг. Годовой объем продаж может быть утроен в течение 10 лет.

Колоссальный объем заказов может возникнуть в сфере обеспечения особо опасных объектов, при включении механизмов страхования, исключения демпинга, контрафакта и фальсификата.

В тоже время важными и очевидными проблемами пожарной безопасности, подлежащими разрешению, остаются эффективность действий подразделений пожарной охраны различных видов, эффективность превентивных противопожарных мероприятий и мер, принимаемых собственниками для охраны имущества от пожара; низкий уровень знаний нормативно-правовых актов, содержащих требования пожарной безопасности, как среди потребителей товаров, работ и услуг, так и среди специалистов коммерческих организаций; наличие на рынке некомпетентных, коррумпированных субъектов, нарушающих общие принципы обеспечения пожарной безопасности в Российской Федерации.

Основные направления развития рынка товаров, работ и услуг в области пожарной безопасности

По мнению экспертов, для придания нового импульса развитию рынка в области пожарной безопасности необходим комплекс мероприятий, а именно:

объединение и консолидация коммерческих организаций и профессиональных объединений для решения общероссийских вопросов на базе общероссийского отраслевого объединения;

участие общероссийского отраслевого объединения в развитии государственной политики в отношении рынка в области пожарной безопасности, совершенствовании вопросов в сфере технического регулирования, стандартизации и саморегулирования;

выработка на государственном уровне целостной конкретной программы развития коммерческих организаций – субъектов рынка в области пожарной безопасности на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективы;

создание стимулов для введения новых прогрессивных систем безопасности на объектах, повышения уровня знаний нормативных документов по пожарной безопасности среди хозяйствующих субъектов и специалистов организаций, осуществляющих деятельность в сфере обеспечения пожарной безопасности;

законодательное закрепление независимой оценки пожарного риска (аудита пожарной безопасности) и ее популяризация;

замена механизма лицензирования отдельных видов деятельности в области обеспечения пожарной безопасности на механизмы саморегулирования организаций, выполняющих работы в области обеспечения пожарной безопасности;

развитие института саморегулирования, как одного из эффективных средств защиты прав и законных интересов участников рынка в области пожарной безопасности;

создание условий для открытости и прозрачности деятельности субъектов рынка работ и услуг в области пожарной безопасности;

развитие механизмов привлечения экспертного сообщества к участию в проведении мероприятий по государственному и общественному контролю в области пожарной безопасности;

быстрое и тщательное исполнение общего плана развития рынка и планов развития его секторов в соответствии с согласованными сроками;

освоение новых методов и технологий пожаротушения, внедрение комплексного подхода в сфере пожаротушения, включая автоматизацию систем пожаротушения.

Основные факторы, негативно влияющие на развитие рынка товаров, работ и услуг в области пожарной безопасности

Анализ взаимодействия государственных органов и субъектов рынка в области пожарной безопасности позволяет выделить ряд существенных факторов, негативно влияющих на развитие рынка. К ним относятся:

1) Отсутствие взвешенной государственной политики в отношении деятельности коммерческих организаций в области пожарной безопасности.

В целом можно оценить государственную политику в отношении деятельности коммерческих организаций в области пожарной безопасности как несистемную, раздробленную и неэффективную. Значительно преобладает ведомственный интерес, опирающийся на групповые и клановые интересы бюрократического аппарата. Такая политика привела практически к падению качества средств обеспечения безопасности до состояния неэффективных.

2) Несовершенство законодательства в области регламентации деятельности коммерческих организаций в области пожарной безопасности.

Анализ действующего законодательства в области пожарной безопасности свидетельствует о том, что оно не учитывает роль и место частных коммерческих организаций в области пожарной безопасности, обратной связи между государством и бизнес-сообществом. Техническое регулирование производства товаров, выполнения работ и оказания услуг страдает от ведомственного подхода, что не способствует совершенствованию научно-технических разработок и не стимулирует заказчиков и поставщиков к внедрению передовых технологий.

В то же время несовершенство законодательства по организации закупок для государственных и муниципальных нужд, непрозрачность рынка в целом создают благоприятные условия для реализации коррупционных бюджетных и корпоративных схем.

3) Неопределенность места и роли коммерческих организаций в системе обеспечения пожарной безопасности в Российской Федерации.

В обыденной жизни государство осуществляет экономико-правовое регулирование рынка и устанавливает требования безопасности к продукции и работам. Все остальное: тип продукции, ее разнообразие, цена, качество и многое другое – должно определяться и регулироваться «спросом», «предложением» и конкурентной средой. В отношении пожарной безопасности государство устанавливает требования к способам, методам и моделям. Следовательно, не могут эффективно работать рыночные механизмы. В результате жесткой регламентации коммерческим организациям отводится роль пассивных исполнителей чужой воли.

4) Отсутствие цивилизованной конкуренции среди основных участников рынка в области пожарной безопасности.

По мнению экспертов, ценовая конкуренция на базе снижения функциональных показателей продукции, молчаливый сговор с потребителем на предмет качества продукции, коррупционные схемы в тендерах и конкурсах свидетельствуют о негативных тенденциях развития конкуренции в отрасли. Все это ведет не к развитию рынка, а к его потенциальному падению и деформации. Результатом такой конкуренции является снижение общепромышленной добавленной стоимости и отраслевой прибыли, приводящих к последующей деградации субъектов рынка работ и услуг в области пожарной безопасности. На рынке вместо культуры безопасности сложился культ низких цен и демпинга, к чему приучается и потребитель.

Этому способствуют недостаточное использование и развитие современных маркетинговых технологий; массовое изготовление поддельных сертификатов обязательной сертификации, безнаказанно изготавливаемых центрами сертификации по формальному

признаку без реальной проверки соответствия; отсутствие технологий формирования современных брендов.

5) *Отсутствие условий для привлечения инвестиций в развитие рынка товаров, работ и услуг в области пожарной безопасности.*

Инвестирование в пожарную охрану и производство товаров, работ и услуг в области пожарной безопасности до сих пор считается экономически невыгодным. В результате неопределенности государственной политики отсутствуют крупные инвестиционные проекты по строительству больших производств и условия для формирования стратегических игроков. Инвестиционный поток базируется на средствах успешных компаний отрасли и носит малый или средний характер. Это ведет к инертности рынка и, как следствие, к отсутствию проектов по созданию высокотехнологичных производств и вложению существенных финансовых средств в НИОКР.

6) *Отсутствие действенной связи между системами страхования и пожарной безопасности.*

Страхование не стимулирует осуществление противопожарных мероприятий, а наоборот, ограничивает их применение.

7) *Неэффективные меры правового воздействия на субъекты рынка работ и услуг в области пожарной безопасности*

Низкие штрафы за нарушение требований пожарной безопасности и отсутствие фактической возможности привлечения к ответственности организаций, выполняющих работы и услуги в области пожарной безопасности, ведут к безнаказанности субъектов рынка работ и услуг в области пожарной безопасности, появлению коррупционных схем и падению доверия к добросовестным организациям.

8). *Отсутствие консолидированных усилий субъектов рынка по вопросам его развития*

Субъекты рынка не проявляют должной активности для выработки единого подхода к решению проблем в области пожарной безопасности, в том числе и вопросов, касающихся ее государственного регулирования.

9) *Наличие на рынке пожарных услуг государственных органов*

Государственные структуры, являющиеся полноценными субъектами рынка товаров, работ и услуг в области пожарной безопасности, используют преференции и административный ресурс в отношении коммерческих организаций.

Вывод:

В области пожарной безопасности частные образовательные организации в основном готовят работников сторонних организаций для профилактики и предупреждения возгораний на объектах. Подготовка специалистов для выполнения работ и оказания услуг в области пожарной безопасности осуществляется непосредственно в организациях. Удовлетворение организаций трудовыми ресурсами реализуется самостоятельно, иногда за счёт бывших работников государственных специализированных организаций.

**Отраслевая рамка квалификаций (при наличии)
Описание уровней (подуровней) профессиональных квалификаций**

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
https://www.spk-nsb.ru/workgroup/rabochaya-gruppa-po-razrabotke-proektov-kvalifikaczi/					

Приложение № 4

Результаты деятельности Совета по проведению экспертизы ФГОС, ПООП

№ n/n	Наименование	Результат экспертизы	Ссылка на пункт протокола Совета	Дата проведения экспертизы
<i>Уровень образования (ВО, СПО), предмет экспертизы (ФГОС, ПООП)</i>				
1.	Нет утвержденных программ			

Приложение № 5

Сведения об организациях, наделенных Советом полномочием по проведению профессионально-общественной аккредитации

№ n/n	Наименование организации	Профессиональный стандарт (профессиональные стандарты), по которым организация наделена полномочием	№ пункта в перечне организаций, проводящих ПОА, на информационном ресурсе Минпросвещения России, Минобрнауки России
1.	ООО НАСТ ДЕЛЬТА	Охранные стандарты	Нет ответа от Минпросвещения

Приложение № 6

Сведения об аккредитованных программах (при наличии)

№ n/n	Аккредитующая организация	Наименование образовательной организации	Наименование программы	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет
1.	Нет утвержденных программ				

План работы СПК НСБ на 2021 г.

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
1.	Организация работы совета по профессиональным квалификациям	Проведение заседаний Совета по профессиональным квалификациям	Не реже 1 раза в квартал	Перцев А.А.
2.		Подготовка и предоставление в Национальное агентство развития квалификаций отчета о деятельности Совета за 2020 год	до 10 марта 2021 г.	Председатель СПК НСБ
3.		Экспертиза ПС «Работник в области обеспечения охраны образовательных организаций»	до 10 марта 2021 г.	Татохин С.М.
4.	Проведение мониторинга рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании	Плановая работа в соответствии с регламентом рабочих групп	постоянно	Худяков А.Н. Зельгин С.Г. Лыкин Е.Г.
5.	Разработка и актуализация (экспертиза) профессиональных стандартов	«Охранник» - согласование с Минтруда России;	2 квартал 2021г	Фонарев Д.Н.
		- «Работник частной пожарной охраны»;	4 квартал 2021г	Серегин С.Н.
		- «Инкассатор» согласование с Минтруда России;	3 квартал 2021г	Фонарев Д.Н.
		- «Работник в области частной детективной деятельности» актуализация текста	4 квартал 2021г	Щербенев А.Г.
		«Телохранитель» утверждение Минтруда	в течении года	Фонарев Д.Н.
6.		Актуализация профессиональных стандартов: «Работник по обеспечению охраны образовательных организаций»	до 10 марта 2021 г.	Татохин С.М.

7.		Корректировка проекта (актуализация) отраслевой рамки квалификаций	По мере необходимости	Мартыненко В.Н.
8.		Организация профессионально-общественного обсуждения профессиональных стандартов, разработанных иными организациями	По мере необходимости	Мартыненко В.Н.
9.	Организация независимой оценки квалификации	Корректировка проектов наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации (по профессиональным стандартам):	По мере необходимости	Сакуто Д.А.
10.		Актуализация наименований квалификаций и (или) требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации	По мере необходимости	Сакуто Д.А.
11.		Организация подтверждения квалификации экспертов центров оценки квалификаций	В течении года	Сакуто Д.А. Петров В.В.
12.		Проведение отбора организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций	В течении года	Перцев А.А.
13.		Осуществление мониторинга деятельности центров оценки квалификации, на основе данных реестра и анализа деятельности апелляционной комиссии	По мере необходимости	Корчагина В.Ю
14.		Проведение проверок деятельности центров оценки квалификации	По графику проверок	Татохин С.М.
15.		Разработка оценочных средств по квалификациям	По мере утверждения ПС	Сакуто Д.А.
16.		Актуализация оценочных средств по квалификациям	По мере утверждения ПС	Сакуто Д.А.
17.		Организация и обеспечение проверки, обработки		

		и признания результатов независимой оценки квалификации, принятия решений о выдаче свидетельств о квалификации центрами оценки квалификации	По мере проведения НОК	Корчагина В.Ю
18.		Формирование и предоставление в установленном порядке сведений для внесения в Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации	По мере проведения НОК	Татохин С.М.
19.		Организация архивного хранения документов совета	Постоянно	Ананьев В.А.
20.	Проведение экспертизы ФГОС, ПООП и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ	Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов	По мере утверждения ПС	Татохин С.М.
		Подготовка предложений по совершенствованию федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ	По мере утверждения ПС	Мартыненко В.Н.
21.		Подготовка и утверждение порядка проведения профессионально-общественной аккредитации и критериев оценки образовательных программ при проведении профессионально-общественной аккредитации по виду (видам) профессиональной деятельности в соответствии с полномочием Совета (при отсутствии)	По мере утверждения ПС	Фонарев Д.Н.
22.	Организация профессионально-общественной аккредитации	Наделение работодателей, общероссийские и иные объединения работодателей, ассоциации (союзы) и иные организации, представляющие и (или) объединяющие профессиональные		Председатель СПК НСБ

	основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ	сообщества, полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации по виду (видам) профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета.	По мере необходимости	
23.		Осуществление мониторинга деятельности аккредитующих организаций по виду (видам) профессиональной деятельности в соответствии с полномочием Совета	По мере необходимости	Фонарев Д.Н.
24.		Ведение реестра экспертов и его размещение на официальном сайте Совета	Постоянно	Фонарев Д.Н.
25.		Формирование рейтинга аккредитованных образовательных программ с указанием реализующих такие образовательные программы организаций, осуществляющих образовательную деятельность (при необходимости)	По мере необходимости	Фонарев Д.Н.
26.	Обеспечение информационной открытости деятельности Совета	Ведение сайта Совета	Постоянно	Фонарев Д.Н.
27.		Взаимодействие со СМИ, подготовка информации о деятельности Совета, ориентированной на широкий круг пользователей, включая участников системы независимой оценки квалификаций	Постоянно	Перцев А.А.
28.		Проведение публичных мероприятий по вопросам формирования национальной системы профессиональных квалификаций и деятельности Совета:	В соответствии с планом СПК НСБ	Председатель СПК НСБ

Общий контроль за исполнением плана на 2021 год - Перцев А.А.

Приложение № 8

Плановые показатели деятельности Совета на 2021-2024 гг.

№ п/п	Показатель	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1.	Количество разработанных профессиональных стандартов, ед.	3	1	1	1
2.	Количество актуализированных профессиональных стандартов, ед.	1	-	-	-
3.	Количество утвержденных отраслевых рамок квалификаций, ед.	-	2	-	1
4.	Количество профессиональных стандартов, по которым разработаны наименования квалификаций и требования к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.	3	1	1	1
5.	Количество разработанных наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.	12	1	1	1
6.	Количество актуализированных наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.	-	1	1	1
7.	Количество утвержденных оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации, ед.	4	1	1	1
8.	Количество организаций, наделенных полномочиями центров оценки квалификации, ед.	10	-	-	-
9.	Количество мест проведения профессионального экзамена, ед.	50	2	2	2
10.	Количество профессиональных стандартов, на соответствие требованиям которых проводится независимая оценка квалификации, ед.	3	4	4	4
11.	Количество наименований квалификаций, на соответствие требованиям которых проводится независимая оценка квалификации, ед.	12	13	14	15
12.	Количество проведенных профессиональных экзаменов, ед.	?	?	?	?
13.	Количество организаций, наделенных полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации, ед.	1	1	1	1
14.	Количество профессиональных стандартов, на соответствие требованиям которых проводится (может быть проведена) профессионально-общественная аккредитация образовательных программ, ед.	1	2	3	3

Прим. СПК НСБ

Концепция СПК НСБ по сопряжению охранных стандартов не предусматривает роста количества ПС. Для отраслевых целей достаточно 3 охранных стандарта и одной базовой программы обучения. Дополнительные (не охранные стандарты) могут быть приняты к разработке только по согласованию со смежными СПК. Количество соискателей охранных квалификаций в год по состоянию на январь 2021 года начинается от 1,2 млн. человек. Самозанятые не вооруженные специалисты по обеспечению безопасности (прим. 20 % рынка труда) получают квалификацию на три года.