



Министерство труда и  
социальной защиты Российской Федерации  
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ  
И ЗАНЯТОСТИ**

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА  
В ГОРОДЕ МОСКВЕ**

Домодедовская ул., д. 24, корп. 3, Москва, 115582  
тел. (495) 343-91-90, тел/факс (495) 343-96-06

21.04.2021 № 77/10-13861-21-  
ОБ

На № ТЗ/1400 от 25.03.2021

Ответ заявителю

Председателю  
Региональной общественной  
организации по защите семейных  
ценностей и усилению роли  
отцовства в семье и обществе  
«Общественный Совет отцов»  
в городе Москве

Е.И. Елагину

[info@mospara.ru](mailto:info@mospara.ru)

Уважаемый Евгений Иванович!

Ваше обращение, поступившее в Государственную инспекцию труда в городе Москве, по вопросу получения консультации о применении профессиональных стандартах, рассмотрено в пределах компетенции и полномочий территориального органа федеральной инспекции труда.

По результатам рассмотрения разъясняем, что в соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (Далее ТК РФ), Работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Статьей 57 ТК РФ установлены требования к содержанию трудового договора, которые должны соблюдаться работодателями в рамках трудовых отношений.

Согласно ст. 11 ТК РФ, все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Кроме того, согласно Письму Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2016г. № 14-3/В-381, вступление в силу профессиональных стандартов не является основанием для увольнения работников. Допуск работника к выполнению трудовой функции является полномочием работодателя.

Вместе с тем, разъясняем, что в соответствии со ст. 195.3 ТК РФ, Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, вправе давать разъяснения по вопросам применения профессиональных стандартов.

Исполнитель: Кулаков Е. Ю.  
+7 (495) 391-17-89

В соответствии с п. 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации (утв. Постановления Правительства РФ от 19.06.2012 № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации»), **Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию**, в том числе, в сфере труда, социального партнерства и трудовых отношений, занятости населения и безработицы.

Согласно п. 1 Положения о Федеральной службе по труду и занятости (утв. постановлением Правительства РФ от 30 июня 2004 г. № 324), **Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости, альтернативной гражданской службы, специальной оценки условий труда и социальной защиты населения, оказанию государственных услуг в сфере содействия занятости населения и защиты от безработицы, трудовой миграции и урегулирования коллективных трудовых споров, а также по предоставлению социальных гарантий, установленных законодательством Российской Федерации для социально незащищенных категорий граждан.**

Таким образом, для получения соответствующих разъяснений о применении профессиональных стандартов Вам необходимо обратиться в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию, т.е. в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

ИО Начальника отдела



Е.А. Стрелкова